

**Uchwała Nr XLI/592/2001
Rady Miasta Tarnobrzega
z dnia 17 grudnia 2001 roku**

W sprawie programu aktywizacji lokalnego rynku pracy

Na podstawie art. 18 ust 1 ustawy z 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz.U. z 1996 r. Nr 13 poz 74 z późn. zmianami), art.4 ust. 1 pkt 17, art.91 ust 5 i art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. Nr 91 poz.578 z późn. zmianami) oraz art. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców (Dz.U. z 2000 r. Nr 60, poz. 704)

Rada Miasta Tarnobrzega uchwala co następuje:

§ 1

Podjąć działania prowadzące do aktywizacji lokalnego rynku pracy, które realizowane będą poprzez:

1. pomoc dla małych i średnich przedsiębiorstw w celu utworzenia nowych miejsc pracy,
2. uruchomienie robót publicznych gospodarczo i społecznie użytecznych finansowanych ze środków miasta,
3. utworzenie stanowisk stażowych dla absolwentów uczelni wyższych – mieszkańców miasta Tarnobrzega,
4. specjalistyczną pomoc doradczą dla małych i średnich przedsiębiorstw i osób zakładających małe przedsiębiorstwa.

§ 2

Działania o których mowa w § 1 realizowane będą w ramach programu aktywizacji lokalnego rynku pracy w brzmieniu podanym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 3

Przyjąć do realizacji program aktywizacji lokalnego rynku pracy i zobowiązać Zarząd Miasta do jego realizacji

§ 4

Rozpoczęcie realizacji programu nastąpi po podjęciu przez Radę Miasta Tarnobrzega uchwały budżetowej na rok 2002 , w której przeznaczy się kwotę 500.000 zł na pokrycie kosztów programu.

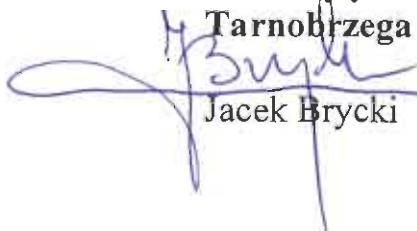
§ 5

Zobowiązuje się Zarząd Miasta do przedstawienia Radzie Miasta oceny realizacji programu w zakresie skuteczności i efektywności w terminie do dnia 31 grudnia 2002 r.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2002 r.

**Przewodniczący Rady Miasta
Tarnobrzega**


Jacek Brycki

Program aktywizacji lokalnego rynku pracy

I. Zasady ogólnego rozdziału środków

1. Środki przeznaczone w budżecie miasta na aktywizację lokalnego rynku pracy podlegają wstępnemu podziałowi:

- 40% środków przeznacza się na wspieranie lokalnych przedsiębiorstw tworzących nowe, trwałe miejsca pracy poprzez dofinansowanie (refundację) części kosztów związanych z wynagrodzeniem osób bezrobotnych w nich zatrudnionych..

Trwałe miejsca pracy w rozumieniu programu są to utworzone nowe stanowiska, na których przedsiębiorca podpisujący umowę o dofinansowanie zobowiązuje się zatrudniać – przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy – bezrobotnych mieszkańców Tarnobrzega zarejestrowanych w PUP Tarnobrzeg

- 30% środków przeznacza się na sfinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych na sezonowych miejscach pracy gospodarczo lub społecznie użytecznych t.j. przy tzw miejskich robotach publicznych
-
- 25% środków przeznacza się na sfinansowanie zatrudnienia absolwentów wyższych uczelni w ramach 12 miesięcznego stażu zawodowego
- 5 % środków przeznacza się na specjalistyczną pomoc doradczą dla małych i średnich przedsiębiorstw i osób zakładających małe przedsiębiorstwa.

II. Zasady dofinansowania tworzenia trwałych miejsc pracy:

1. O dofinansowanie środkami gminy tworzonych nowych miejsc pracy ubiegać się mogą przedsiębiorcy prowadzący działalność na terenie miasta Tarnobrzega, którzy wykażą, że w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku

- nie zmniejszyli stanu zatrudnienia z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (przyczyny ekonomiczne, organizacyjne)
2. Dofinansowanie polegać będzie na refundacji części kosztów jakie otrzymywać będą zatrudnione na nowych miejscach pracy osoby bezrobotne. Refundacji podlegać będzie kwota 700 zł od osoby przez okres 6 miesięcy od daty zatrudnienia bezrobotnego. W przypadku zatrudnienia bezrobotnych w niepełnym wymiarze czasu pracy, refundacji podlegać będzie kwota wyliczona proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.,
 3. Dofinansowanie mogą otrzymać przedsiębiorcy, którzy zobowiążą się do zatrudnienia bezrobotnego mieszkańca Tarnobrzega na utworzonym za pomocą środków miasta nowym miejscu pracy przez okres co najmniej kolejnych 6 miesięcy po okresie refundacji części poniesionych kosztów. W przypadku nieprzydatności osoby bezrobotnej zatrudnionej w trybie umowy o refundację części kosztów utworzonego nowego miejsca pracy, wykonanie zobowiązania nastąpić może w drodze zatrudnienia na kolejny, uzupełniający okres (łącznie 12 miesięcy) innej osoby bezrobotnej, zarejestrowanej w P.U.P. w Tarnobrzegu.
 4. Dofinansowanie przedsiębiorcy, który zatrudnia bezrobotnych na utworzonych nowych miejscach pracy następować będzie z dołu po przedłożeniu umów o pracę zawartych ze skierowanymi bezrobotnymi listy płac za miesiąc podlegający refundacji oraz listy obecności zatrudnionych bezrobotnych
 5. Przedsiębiorca tworzący nowe miejsca pracy przy wsparciu środkami miasta zawierać będzie stosowną umowę z Prezydentem Miasta Tarnobrzega, w której określone zostaną zobowiązania obu stron.
 6. Przedsiębiorca, który nie wywiąże się z warunku umowy dotyczącego obowiązku zatrudnienia na nowym stanowisku pracy bezrobotnych przez okres łączny, nie krótszy niż 12 miesięcy, zobligowany będzie do zwrotu środków, które otrzymał jako wsparcie finansowe z budżetu miasta na tworzenie nowych miejsc pracy.
 7. Okres 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotnych w przypadku przerw związanych ze zmianami personalnymi musi zamknąć się w czasie 18 miesięcy od daty zawarcia umowy z Prezydentem Miasta.
 9. Kierowanie do pracy bezrobotnych na miejsca pracy utworzone w ramach dofinansowania środkami miasta następować będzie na

piśmie przez Prezydenta Miasta spośród osób bezrobotnych, mieszkańców miasta Tarnobrzega.

III. Zasady finansowania tzw. „miejskich robót publicznych”

1. O skierowanie bezrobotnych – mieszkańców miasta Tarnobrzega, zarejestrowanych w P.U.P Tarnobrzeg do organizowanych prac sezonowych w ramach „miejskich robót publicznych” mogą ubiegać się jednostki organizacyjne miasta, spółki prawa handlowego w których udziałowcami jest miasto, oraz spółdzielnie mieszkaniowe.
2. Organizatorzy miejskich robót publicznych uprawnieni są do refundacji wynagrodzenia zatrudnionych do tych prac osób bezrobotnych.
3. Refundacje wynagrodzenia wypłaconego osobom zatrudnionym przy „miejskich robotach publicznych” wynosić będzie nie więcej niż kwota najniższego wynagrodzenia ogłaszanego przez ministra właściwego do spraw pracy.
4. Maksymalny czas trwania prac wykonywanych przez bezrobotnych w ramach gminnych robót publicznych wynosi 6 miesięcy.
5. Refundacja kosztów wynagrodzenia osób pracujących w ramach „miejskich robot publicznych” następować będzie z dołu, po przedłożeniu umów o pracę zawartych ze skierowanymi bezrobotnymi, listy płac za miesiąc podlegający refundacji, oraz listy obecności zatrudnionych bezrobotnych.
6. Kierownik jednostki organizacyjnej, organizujący miejskie roboty publiczne zawierać będzie stosowną umowę z Prezydentem Miasta w której określone zostaną zobowiązania obu stron.
7. Rekrutacja osób bezrobotnych – mieszkańców miasta Tarnobrzega - kierowanych do „miejskich robót publicznych” następować będzie w ramach współpracy w MOPR Tarnobrzeg, Przewodniczących Rad Osiedli i PUP Tarnobrzeg, w pierwszej kolejności spośród osób korzystających z zasiłków pomocy społecznej, a także spośród osób długotrwale bezrobotnych. Skierowanie do pracy w ramach miejskich robót publicznych następować będzie na piśmie przez Prezydenta Miasta.
8. Przez „miejskie roboty publiczne” rozumie się prace wykonywane na terenie miasta i na rzecz miasta, które zostaną określone szczegółowo w umowie, o której mowa w pkt. 6

IV. Zasady dofinansowania staży dla absolwentów wyższych uczelni.

1. Jednostki organizacyjne miasta oraz spółki prawa handlowego z udziałem miasta mogą być organizatorem staży zawodowych dla absolwentów wyższych uczelni - mieszkańców miasta Tarnobrzega.
2. Okres stażu zawodowego organizowanego przy wsparciu środkami miasta wynosi 12 miesięcy.
3. Pracodawcy – organizatorzy stanowisk stażowych uprawnieni są do refundacji wynagrodzenia zatrudnionych stażystów, przy czym refundowana kwota odpowiadać będzie najniższemu wynagrodzeniu ogłoszonemu przez ministra właściwego do spraw pracy.
4. Refundacja kosztów wynagrodzenia zatrudnionych stażystów następować będzie z dołu po przedłożeniu umów o pracę zawartych ze skierowanymi absolwentami, listy płac za miesiąc podlegających refundacji, oraz listy obecności.
5. Kierownik jednostki organizującej staż dla absolwentów zawierać będzie stosowną umowę z Prezydentem Miasta Tarnobrzega w której określone zostaną zobowiązania obu stron.
6. Rekrutacja absolwentów wyższych uczelni, kierowanych do odbycia stażu zawodowego następować będzie spośród osób zarejestrowanych jako bezrobotne, które uzyskały dyplom wyższej uczelni nie dawniej niż 12 miesięcy przed datą skierowania i są mieszkańcami miasta Tarnobrzega. Skierowanie na odbycie stażu zawodowego następować będzie na piśmie przez Prezydenta Miasta Tarnobrzega.
7. W przypadku przerwania stażu przed upływem okresu przewidzianego w umowie z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, zostanie on zobowiązany do przyjęcia następnego bezrobotnego absolwenta wyższej uczelni na okres kolejnych 12 miesięcy. Refundacja kosztów wynagrodzenia przysługiwać będzie tylko za okres 12 miesięcy przy uwzględnieniu dofinansowania zrealizowanego w ramach pierwszej umowy.

V. Zasady finansowania specjalistycznej pomocy doradczej dla małych i średnich przedsiębiorstw i osób zakładających małe przedsiębiorstwa.

Przeprowadzenie szkoleń nt:

- zakładamy własną firmę,
- wybrane zagadnienia z prawa gospodarczego,
- czynności wymagane do rejestracji podmiotu,
- formy rozliczeń z Urzędem Skarbowym

- kalendarz przedsiębiorcy
- ćwiczenia dotyczące wypełniania wniosków i formularzy,
- opracowywanie biznesplanów.

Opracowanie informatorów na temat zasad funkcjonowania działalności gospodarczej, szkolenia i ćwiczenia przeprowadzałyby wybrane w drodze zamówień publicznych firmy doradcze i specjalistyczne.