

**UCHWAŁA NR XXVI/350/2000  
Rady Miasta Tarnobrzega  
z dnia 24 SIERPNIĄ 2000R.**

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz.U.Nr 13 poz.74 z 1996r.z późn.zm.),art.92 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1989r. o samorządzie powiatu (Dz.U.Nr 91 poz.596 z późn.zm), art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia – Karta Nauczyciela ( jednolity tekst Dz.U. z 1997r. Nr 56 poz.357 z późn.zm.)oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r.w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U.Nr 39, poz.455) zwanym dalej „ Rozporządzeniem „, Rada Miasta Tarnobrzega uchwała, co następuje :

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym nauczycieli którym powierzono stanowisko dyrektora określa” Rozporządzenie”

§ 2

Wysokość dodatku oraz zasady wypłacania nauczycielom :

- 1) dodatku za wysługę lat
- 2) dodatku za uciążliwość pracy
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej i za prace w święto
- 4) nagród jubileuszowych
- 5) dodatkowego rocznego wynagrodzenia
- 6) zasiłku na zagospodarowanie
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

określają odpowiednie przepisy Karty nauczyciela, przepisy cytowanego we wstępie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. (Dz.U.Nr 39 poz.455)

### § 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art.9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy- Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U.Nr 19 poz.239)

### § 4

Ustala się regulaminy określające niektóre zasady wynagrodzeń oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w samorządowych oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie miasta Tarnobrzega, dodatków do wynagrodzeń i nagród.

1. Regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Regulamin określający wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, którego treść stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały .
3. Regulamin określający wysokość stawek za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, którego treść stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały
4. Regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.
5. Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały

### § 5

Zmiany w regulaminach dokonywane będą aneksami.

### § 6

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Miasta

### § 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**Przewodniczący Rady Miasta  
Tarnobrzega**



**Jacek Brycki**

do Uchwały Nr XXVI/350/2000  
Rady Miasta Tarnobrzega  
z dnia 24 sierpnia 2000 r.

## **Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli**

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 4 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wystugę lat (Dz.U.Nr 39 poz.455), a w szczególności :

1. Nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości ustalonej przez dyrektora szkoły, przedszkola , placówki oświatowej i opiekuńczo -wychowawczej do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Uprawnienia do dodatku motywacyjnego uzyskuje nauczyciel po przepracowaniu całego poprzedniego roku szkolnego.
3. Szczegółowy regulamin przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego opracują dyrektorzy szkół, przedszkoli, placówek oświatowych i opiekuńczo –wychowawczych po zasięgnięciu opinii Zarządu Miasta Tarnobrzega, i zakładowych organizacji związkowych działających w placówkach, uwzględniając :
  - osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze
  - zaangażowanie nauczyciela w realizację podstawowych zadań placówki
  - organizację własnego warsztatu pracy
  - wywiązywanie się z przydzielonych zadań
  - doskonalenie zawodowe
  - efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy
  - umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych
  - aktywność społeczna.
4. Dyrektorowi szkoły, przedszkola , placówki oświatowej i opiekuńczo-wychowawczej może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości ustalonej przez Zarząd Miasta, do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół, przedszkoli, placówek oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych:
  - 1) właściwe wykonywanie obowiązków i zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności :
    - planowanie, organizowanie , kierowanie i nadzorowanie pracy szkoły
    - stwarzanie twórczej atmosfery pracy w szkole
    - współdziałanie z organem prowadzącym oraz realizowanie jego zaleceń
    - zapewnianie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa i higieny pracy

2) poziom pracy dydaktycznej placówki

- podnoszenie kwalifikacji zawodowych własnych i nauczycieli
- wprowadzanie innowacji pedagogicznych
- organizowanie klas autorskich
- organizowanie zajęć pozalekcyjnych i czasu wolnego ucznia
- stwarzanie warunków do twórczej i różnorodnej pracy z uczniem zdolnym i uczniem słabym
- wyniki badań jakości pracy szkoły
- współpraca ze środowiskiem
- promowanie zdrowego stylu życia, prowadzenie profilaktyki uzależnień i zapobieganie patologiom

3) zarządzanie placówką

- właściwe dysponowanie środkami finansowymi przyznanymi placówce
- dbałość o powierzone mienie
- planowanie remontów i modernizacji
- pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i materiałowych – działalność gospodarcza, współpraca z rodzicami i instytucjami.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w danym roku szkolnym.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Łączna wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach i placówkach nie może przekroczyć 5% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
9. Zarząd Miasta rokrocznie w terminie do 30 czerwca określi wskaźnik procentowy, o którym mowa w punkcie 8.
10. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi ( dyrektorowi) w formie pisemnej.
11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego podejmuje się po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

RA  
T. ...  
JA  
JA

załącznik nr 2  
do Uchwały Nr xxvi/350/2000  
Rady Miasta Tarnobrzega  
z dnia 24 sierpnia 2000 r.

## Regulamin dodatków funkcyjnych dla nauczycieli

Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 3 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U.Nr 39 poz.455)

1. Nauczycielom którym powierzono w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych stanowiska:
  - dyrektora lub wicedyrektora
  - inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowo-wychowawczej
  - wychowawstwo klasy
  - doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta
  - opiekuna stażuprzysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w punkcie 12 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela określa dyrektor placówki, a dla dyrektora ustala Zarząd Miasta biorąc pod uwagę wielkość placówki, warunki organizacyjne, zakres i złożoność przydzielonych zadań.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji wym. w punkcie 3 niniejszego regulaminu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie której powierzono funkcję w zastępstwie od dnia pierwszego następującego miesiąca po przepracowaniu na danym stanowisku trzech miesięcy
6. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup).
7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
  - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania opiekuna stażu przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję opiekuna stażu. Dodatek ten nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.
10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na dany rok szkolny.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
12. Tabela wysokości dodatków funkcyjnych.

Stanowisko, funkcja	Wyszczególnienie	% wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektor przedszkola	do 2 oddziałów	10 – 15
	3 – 4 oddziały	15 – 25
	powyżej 4 oddziałów	20 – 40
Dyrektorzy szkół wszystkich typów	do 6 oddziałów	20 - 30
	7 – 17 oddziałów	20 – 35
	powyżej 17 oddziałów	25 – 45
Wicedyrektor szkoły		20 - 30
Kierownik świetlicy szkolnej		10 – 15
Kierownik internatu	do 100 wychowanków	15 – 25
	100 – 200 wychowanków	20 – 35
Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, Kierownik warsztatów szkolnych		15 – 30
Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, Kierownik szkolenia praktycznego i zastępca kierownika warsztatów		10 – 20
Opiekun stażu Wychowawca klasy Wychowawca grupy w przedszkolu		1 - 3
Nauczyciel metodyk		10 – 20
Dyrektor - Pogotowia Opiekuńczego - Domu Dziecka		15 – 30
Wicedyrektor placówki		10 – 20
Dyrektor -poradni psychologiczno-pedagogicznej i innych poradni specjalistycznych -publicznego ośrodka adopcyjno - opiekuńczego		10 - 20

13. Dodatki funkcyjne przyznaje się po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

## **Regulamin przyznawania dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy**

Zgodnie z postanowieniami art.34 ust.1 Karty nauczyciela (jednolity z 1997r. Dz. U.Nr 56 poz.357 z późn. zm.) oraz § 6 i 7 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U.Nr 39 poz.455), nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach ,a w szczególności :

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się :
  - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
  - b) prowadzenie zajęć rewilidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonych umysłowo w stopniu głębokim
  - c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
  - d) prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych: zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa
  - e) prowadzenie zajęć w placówkach opiekuńczo-wychowawczych interwencyjnych
  - f) prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi , upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.
2. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się :
  - a) prowadzenie zajęć wymienionych w pkt. 1 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia MZiOS z dnia 26 stycznia 1998r. w sprawie stanu zdrowia oraz szczegółowych zasad warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz.U.Nr 15 poz.70)

- b) prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub w grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w pkt.2 lit.a, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze wg odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, po przepracowaniu w takich warunkach 40 godzin miesięcznie.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresach niewykonywania pracy, za czas których przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
  4. Dodatki liczone są od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty – zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
  5. Prawo do otrzymania dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Miasta na dany rok szkolny.
  6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
  7. Tabela wysokości dodatków za warunki pracy

Osoby uprawnione do dodatku	Maksymalnie do
za trudne warunki pracy	
nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze.	20 %
wychowawca domu dziecka	30%
wychowawca pogotowia opiekuńczego.	40%
nauczyciel szkoły pogotowia opiekuńczego	30%
nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych	25%
nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych: zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	5%
poradnie psychologiczno-pedagogiczne i poradnie specjalistyczne	7.5%
za uciążliwe warunki pracy	
-nauczyciele szkół specjalnych spełniający warunki zawarte w punkcie 2b regulaminu - nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze	10%



**Regulamin  
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych  
zastępstw.**

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny realizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art.30 ust.6 pkt.2 Karty Nauczyciela ( tekst jednolity z 1997 r. Dz.U.Nr 56 poz.357 z późn.zm.)

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za zatwierdzone w planie organizacyjnym placówki godziny ponadwymiarowe w przypadku :
  - a) wyjścia służbowego z polecenia dyrektora placówki zatrudniającej nauczyciela.
  - b) nie odbycia zajęć z winy zakładu pracy
  - c) udziału w zajęciach z młodzieżą, organizowanych poza terenem szkoły np. wycieczki, obozy, „zielone szkoły” itp.
4. Dla celów obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się :
  - a) **bazowy wymiar godzin**, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin w rozumieniu art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
  - b) **dzienna normę godzin nauczyciela**, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki
  - c) **normatywną liczbę godzin nauczyciela** w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienna normę godzin przez liczbę dni tego okresu, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć placówki, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni wolne od nauki w szkole
5. Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa zero, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.
6. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia wg różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin przez odpowiedni obowiązkowy wymiar godzin realizowanych zajęć.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela :

- nauczyciel przedszkola w grupie 3-5 lat	104
- nauczyciel przedszkola w grupie 6 lat , nauczyciel klas „0”, nauczyciel praktycznej nauki zawodu	92
- nauczyciele szkół ( w tym szkoły specjalnej) i nauczyciele szkoły pogotowia opiekuńczego	75
- nauczyciel wychowawca pogotowia opiekuńczego	100
- nauczyciel-wychowawca świetlicy, nauczyciel-wychowawca domu dziecka	108
- nauczyciel biblioteki , nauczyciel wychowawca internatu	125
- nauczyciel poradni psychologiczno-pedagogicznej	83

8. Miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w punkcie 7 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

10. Za godzinę doraźnego zastępstwa przysługuje wynagrodzenie ustalone zgodnie z zasadami wynagradzania za godziny ponadwymiarowe określone w punkcie 7 jeżeli :

- w ramach doraźnego zastępstwa realizowany jest program nauczania danej klasy
- temat zajęć udokumentowany został w dzienniku zajęć lekcyjnych danej klasy.

11. Dyrektor placówki jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin doraźnych zastępstw i ich rozliczanie mając na uwadze przyznany w budżecie osobowy fundusz płac.

12. Nauczycielom, którzy wykonują w dniu wolnym od pracy planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, mające na celu pożyteczne zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

### **Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela ( tekst jednolity z 1997r. Dz.U. Nr 56 poz.35 z późn.zm.)

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli.
2. 20% środków o których mowa w pkt. 1 pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego na nagrody Prezydenta Miasta dla nauczycieli wszystkich typów placówek oświatowych funkcjonujących w mieście.
3. 80 % środków o których mowa w pkt. 1 pozostaje w dyspozycji dyrektora placówki oświatowej z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów dla nauczycieli.
4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach także w innym czasie.
5. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły lub placówki oświatowo – wychowawczej określają dyrektorzy tych placówek w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, uwzględniając:
  - a) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej
  - b) aktualną wyróżniającą ocenę pracy
  - c) dokształcanie się
  - d) innowacje dydaktyczne
  - e) sukcesy szkolne i międzyszkolne
  - f) dotychczasowe nagrody.
6. Nagrody Prezydenta Miasta przyznaje Prezydent Miasta Tarnobrzega uwzględniając następujące kryteria:
  - a) aktualną wyróżniającą ocenę pracy
  - b) dokształcanie się
  - c) dbałość o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli
  - d) umiejętność kierowania zespołem pracowniczym
  - e) stwarzanie właściwej atmosfery pracy
  - f) zaangażowanie i aktywność w pracy
  - g) sukcesy szkoły w dydaktyce, kulturze i sporcie
  - h) współpraca ze środowiskiem
  - i) planowanie pracy wychowawczej nastawionej na promowanie właściwych postaw zdrowego stylu życia , zapobiegania patologiom i profilaktyki uzależnień
  - j) współdziałanie z organem prowadzącym oraz realizowanie jego zaleceń
  - k) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi i umiejętność ich pozyskiwania
  - l) dbałość o stan techniczny placówki, estetykę pomieszczeń oraz systematyczne doposażanie w nowy sprzęt i pomoce naukowe.
  - m) promowanie osiągnięć placówki
  - n) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej
  - o) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

7. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta dla nauczycieli składają dyrektorzy szkół i placówek, a dla dyrektorów – Naczelnik Wydziału Edukacji i Zdrowia do dnia 10 września każdego roku ( wzór wniosku w załączeniu).
8. Złożone wnioski opiniuje Komisja powołana przez Zarząd Miasta w składzie której znajdują się przedstawiciele związków zawodowych oraz Komisji Oświaty, Wychowania, Kultury i Sportu.
9. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta wynosi w zależności od posiadanych środków finansowych i ilości zgłoszonych wniosków do 70% nagrody Kuratora Oświaty.
10. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
11. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nagrodzonego.

Data .....

.....  
pieczęć jednostki

**WNIOSEK**  
o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Tarnobrzega.

- 1 Imię i nazwisko kandydata .....
- 2 Data urodzenia (rr.mm.dd) .....
- 3 Nazwa szkoły, adres .....
- 4 Zajmowane stanowisko .....
- 5 Wykształcenie (specjalność stopień  
specjalności zawodowej) .....
- 6 Staż pracy pedagogicznej .....
- 7 Dotychczas otrzymane nagrody  
(MEN, Kuratora, Dyrektora itp.) .....
- 8 Ocena pracy zawodowej  
(data otrzymania) .....
- 9 Uzasadnienie wniosku .....

.....  
Akceptacja związków zawodowych

.....  
Pieczęć i podpis wnioskodawcy