

Uchwała Nr XIX / 196 / 2003
Rady Miasta Tarnobrzeg
z dnia 30 grudnia 2003 r.

w sprawie programu aktywizacji lokalnego rynku pracy w latach 2004-2006

Na podstawie art. 18 ust. 1 i ust.2 pkt 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001, Nr 142 poz 1591 z póź. zmianami), art.4 ust.1 pkt 17, art. 91 i art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z póź. zmianami) :

Rada Miasta Tarnobrzeg postanawia co następuje :

§ 1

Podjąć działania zmierzające do aktywizacji lokalnego rynku pracy polegające na :

1. udzielaniu pomocy dla przedsiębiorców w celu tworzenia nowych miejsc pracy,
2. udzielaniu pomocy pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy w postaci stanowisk stażowych dla absolwentów uczelni wyższych,
3. organizacji robót publicznych gospodarczo i społecznie użytecznych.

§ 2

Działania o których mowa w § 1 realizowane będą w ramach programu aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Przyjąć program aktywizacji lokalnego rynku pracy w latach 2004-2006 i zobowiązać Prezydenta Miasta do jego realizacji.

§ 4

Rada Miasta Tarnobrzeg zabezpieczy w budżecie miasta środki finansowe na lata :

2004 r. - kwotę 500.000 zł.

2005 r. - kwotę 500.000 zł.

2006 r. - kwotę 500.000 zł.

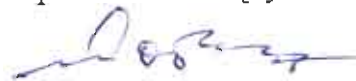
§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzeg.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Rady



Wincenty Wołkowicz

Program Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy.

I. Organ udzielający pomocy.

Organem udzielającym pomocy w ramach programu aktywizacji lokalnego rynku pracy jest Prezydent Miasta Tarnobrzeg.

II. Zakres terytorialny programu.

Program aktywizacji lokalnego rynku pracy obejmuje obszar właściwości gminy Tarnobrzeg (miasta na prawach powiatu).

III. Beneficjenci pomocy.

1. Przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą na terenie miasta Tarnobrzega.
2. Inni pracodawcy działający na terenie miasta, w tym jednostki organizacyjne miasta .

IV. Warunki udzielenia pomocy.

1. Z dofinansowania mogą skorzystać przedsiębiorcy którzy nie korzystali z pomocy publicznej lub wartość planowanej pomocy łącznie z wartością pomocy udzielonej przedsiębiorcy w okresie kolejnych 3 lat poprzedzających dzień jej udzielenia, nie przekracza równowartości 100 000 euro.
2. Program nie obejmuje pomocy określonej w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2002 r. o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców (Dz.U. Nr 141 poz. 1177 z póź. zmianami).
3. Przedsiębiorcy ubiegający się o pomoc w ramach programu aktywizacji lokalnego rynku pracy zobowiązani są przedłożyć informację o wielkości otrzymanej pomocy publicznej w okresie 3 lat bez względu na źródło pochodzenia tej pomocy, przeznaczenie czy formę.

V. Ogólne zasady rozdziału środków.

Środki przeznaczone w budżecie miasta na aktywizację lokalnego rynku pracy podlegają wstępnemu podziałowi na następujące formy pomocy :

- na dofinansowanie (refundację) części kosztów związanych z wynagrodzeniem osób zatrudnionych przez lokalnych przedsiębiorców na nowych, trwałych miejscach pracy,

- na dofinansowanie (refundację) części kosztów związanych z wynagrodzeniem osób zatrudnionych przez lokalnych przedsiębiorców na nowych, trwałych miejscach pracy,

Trwałe miejsca pracy w rozumieniu programu są to utworzone nowe stanowiska, na których przedsiębiorca zobowiązuje się zatrudniać – przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy – bezrobotnych mieszkańców Tarnobrzega zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu.

- na dofinansowanie (refundację) części kosztów związanych z zatrudnieniem absolwentów wyższych uczelni w ramach 12 miesięcznego stażu zawodowego,

- na dofinansowanie (refundację) części kosztów związanych z zatrudnieniem osób bezrobotnych na sezonowych miejscach pracy gospodarczo lub społecznie użytecznych tj. przy tzw. „miejskich robotach publicznych”.

VI. Zasady dofinansowania tworzenia trwałych miejsc pracy :

1. O dofinansowanie środkami gminy tworzonych nowych miejsc pracy ubiegać się mogą przedsiębiorcy prowadzący działalność na terenie miasta Tarnobrzega, którzy wykazą, że w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku nie zmniejszyli stanu zatrudnienia z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (przyczyny ekonomiczne, organizacyjne).
2. Dofinansowanie polegać będzie na refundacji części kosztów wynagrodzenia jakie otrzymywać będą zatrudnione na nowych miejscach pracy osoby bezrobotne.
Refundacji podlegać będzie określona odrębnymi przepisami kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w danym roku kalendarzowym - od osoby, przez okres 6 miesięcy od daty zatrudnienia bezrobotnego.
W przypadku zatrudnienia bezrobotnych w niepełnym wymiarze czasu pracy, refundacji podlegać będzie kwota wyliczona proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
3. Dofinansowanie mogą otrzymać przedsiębiorcy, którzy zobowiążą się do zatrudnienia bezrobotnego mieszkańca Tarnobrzega na utworzonym za pomocą środków miasta nowym miejscu pracy przez okres co najmniej kolejnych 6 miesięcy po okresie refundacji części poniesionych kosztów. Łączny okres zatrudnienia będzie wynosił co najmniej 12 miesięcy.
W przypadku nieprzydatności osoby bezrobotnej zatrudnionej w trybie umowy o refundację części kosztów utworzonego nowego miejsca pracy, wykonanie zobowiązania nastąpić może w drodze

zatrudnienia na kolejny, uzupełniający okres (łącznie 12 miesięcy) innej osoby bezrobotnej, zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu.

4. Dofinansowanie przedsiębiorcy, który zatrudnia bezrobotnych na utworzonych nowych miejscach pracy następować będzie z dołu po przedłożeniu :
 - umów o pracę zawartych ze skierowanymi bezrobotnymi,
 - listy płac za miesiąc podlegający refundacji,
 - listy obecności zatrudnionych bezrobotnych.
5. Przedsiębiorca tworzący nowe miejsca pracy przy wsparciu środkami miasta zawierać będzie stosowną umowę z Prezydentem Miasta Tarnobrzeg, w której określone zostaną zobowiązania obu stron.
6. Przedsiębiorca, który nie wywiąże się z warunku umowy dotyczącego obowiązku zatrudnienia na nowym stanowisku pracy bezrobotnych przez okres łączny , nie krótszy niż 12 miesięcy, zobligowany będzie do zwrotu środków, które otrzymał jako wsparcie finansowe z budżetu miasta na tworzenie nowych miejsc pracy.
7. Okres 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotnych w przypadku przerw związanych ze zmianami personalnymi musi zamknąć się w czasie 18 miesięcy od daty zawarcia umowy z Prezydentem Miasta.
8. Kierowanie do pracy bezrobotnych na miejsca pracy utworzone w ramach dofinansowania środkami miasta następować będzie na piśmie przez Prezydenta Miasta spośród osób bezrobotnych, mieszkańców miasta Tarnobrzeg.

VII. Zasady dofinansowania staży dla absolwentów wyższych uczelni :

1. Pracodawcy działający na terenie miasta Tarnobrzeg, w tym jednostki organizacyjne miasta mogą być organizatorami staży zawodowych dla absolwentów wyższych uczelni mieszkańców miasta Tarnobrzeg.
2. Okres stażu zawodowego organizowanego przy wsparciu środkami miasta wynosi 12 miesięcy.
3. Pracodawcy – organizatorzy stanowisk stażowych uprawnieni są do refundacji części kosztów związanych z wynagrodzeniem zatrudnionych stażystów.
Refundacji podlegać będzie określona odrębnymi przepisami kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego

- w danym roku kalendarzowym (od osoby).
4. Refundacja kosztów wynagrodzenia zatrudnionych stażystów następować będzie z dołu po przedłożeniu :
 - umów o pracę zawartych ze skierowanymi absolwentami,
 - listy płac za miesiąc podlegających refundacji,
 - listy obecności
 5. Pracodawca organizujący staż dla absolwentów zawierać będzie stosowną umowę z Prezydentem Miasta Tarnobrzeg, w której określone zostaną zobowiązania obu stron.
 6. Rekrutacja absolwentów wyższych uczelni, kierowanych do odbycia stażu zawodowego następować będzie spośród osób zarejestrowanych jako bezrobotne, które uzyskały dyplom wyższej uczelni nie dawniej niż 12 miesięcy przed datą skierowania i są mieszkańcami miasta Tarnobrzega.
Skierowanie na odbycie stażu zawodowego następować będzie na piśmie przez Prezydenta Miasta Tarnobrzeg.
 7. W przypadku przerwania stażu przed upływem okresu przewidzianego w umowie z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, zostanie on zobowiązany do przyjęcia następnego bezrobotnego absolwenta wyższej uczelni na okres kolejnych 12 miesięcy. Refundacja kosztów wynagrodzenia przysługiwać będzie tylko za okres 12 miesięcy przy uwzględnieniu dofinansowania zrealizowanego w ramach pierwszej umowy.

VIII. Zasady dofinansowania tzw. „miejskich robót publicznych” :

1. O skierowanie bezrobotnych – mieszkańców miasta Tarnobrzega, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu do organizowanych prac sezonowych w ramach „miejskich robót publicznych” mogą ubiegać się :
 - jednostki organizacyjne miasta,
 - spółki prawa handlowego w których udziałowcami jest miasto,
 - spółdzielnie mieszkaniowe.
2. Organizatorzy miejskich robót publicznych uprawnieni są do refundacji części kosztów związanych z wynagrodzeniem zatrudnionych do tych prac osób bezrobotnych.
3. Refundacja części kosztów związanych z wynagrodzeniem wypłacanym osobom zatrudnionym przy „miejskich robotach publicznych” będzie się równała określonej odrębnymi przepisami kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w danym roku kalendarzowym (od 1 osoby) .

4. Maksymalny czas trwania prac wykonywanych przez bezrobotnych w ramach miejskich robót publicznych wynosi 6 miesięcy.
5. Refundacja części kosztów związanych z wynagrodzeniem osób pracujących w ramach „miejskich robót publicznych” następować będzie z dołu, po przedłożeniu :
 - umów o pracę zawartych ze skierowanymi bezrobotnymi ,
 - listy płac za miesiąc podlegający refundacji,
 - listy obecności zatrudnionych bezrobotnych,
 - wykazu wykonanych prac.
6. Kierownik jednostki organizujący „miejskie roboty publiczne” zawierać będzie stosowną umowę z Prezydentem Miasta Tarnobrzeg w której określone zostaną zobowiązania obu stron.
7. Rekrutacja osób bezrobotnych – mieszkańców miasta Tarnobrzeg - kierowanych do „miejskich robót publicznych” następować będzie w ramach współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Tarnobrzegu, Przewodniczącymi Rad Osiedli i Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnobrzegu, w pierwszej kolejności spośród osób korzystających z zasiłków pomocy społecznej, a także spośród osób długotrwale bezrobotnych. Skierowanie do pracy w ramach „miejskich robót publicznych” następować będzie na piśmie przez Prezydenta Miasta Tarnobrzeg.
8. Przez „miejskie roboty publiczne” rozumie się prace wykonywane na terenie miasta i na rzecz miasta, które zostaną określone szczegółowo w umowie, o której mowa w pkt. 6