

**Uchwała Nr XXIX/330/2004
Rady Miasta Tarnobrzeg
z dnia 27 października 2004 r.**

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli publicznych przedszkoli, szkół i placówek w Tarnobrzegu.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz.1591 z późn. zm.), art.92 ust. z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U.z 2001r. Nr 142 poz.1592 z późn.zm.) art.49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.z 2003r. Nr 118 poz.1112 z późn. zm.) w związku z art.1 pkt.24 i art.13 pkt.1 ustawy z dnia 15 lipca 2004r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U.Nr 179 poz.1845) Rada Miasta Tarnobrzeg uchwala, co następuje :

§ 1

Uchwala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli publicznych przedszkoli, szkół i placówek w Tarnobrzegu określone w Regulaminie przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Tadeusz Zych



Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U.z 2003r. Nr 118 poz.1112).

I. Zasady ogólne :

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. 20% środków o których mowa w pkt.1 pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego na nagrody organu prowadzącego - Prezydenta Miasta dla dyrektorów i nauczycieli publicznych przedszkoli, szkół i placówek oświatowych funkcjonujących w mieście i ujęte są w budżecie Miasta.
3. 80% środków o których mowa w pkt.1 pozostaje w dyspozycji dyrektora z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich przedszkolach, szkołach, placówkach i ujęte są w ich planach finansowych.
4. Nagrody Prezydenta Miasta i dyrektora przyznawane są czynnym nauczycielom po przepracowaniu w przedszkolu, szkole, placówce co najmniej 1 roku.
Nagrody mogą być przyznawane również nauczycielom ,którzy odeszli na emeryturę z własnej inicjatywy z art.88 Karty Nauczyciela – za ich wybitne osiągnięcia w pracy.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielom którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat.
6. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody winny mieć miejsce w okresie od otrzymania ostatniej nagrody , odznaczenia państwowego , resortowego.
7. Nagrody przyznawane są jeden raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane także w innym czasie.
8. Nagrody mają charakter uznaniowy.
9. Liczba nagradzanych nauczycieli jest ustalana corocznie.
10. Wysokość i warunki wypłacania nagród ustalane będą corocznie odrębnym przepisem.

II. Tryb i zasady zgłaszania wniosków

1. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta dla dyrektorów składa Naczelnik Wydziału Edukacji i Zdrowia , a dla nauczycieli składają dyrektorzy przedszkoli, szkół i placówek z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej - w terminie do 15 września każdego roku w Biurze Obsługi Interesantów Urzędu Miasta.
2. Wnioski składane przez dyrektora winny być zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną.
3. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora dla nauczycieli mogą wystąpić : dyrektor z własnej inicjatywy lub Rada Pedagogiczna, Rada Szkoły/Rada- Rodziców , organizacje związkowe działające w przedszkolu, szkole i placówce do - 15 września każdego roku.
Wnioski składa się w sekretariacie szkoły, placówki , u dyrektora przedszkola.
4. Wnioski złożone bez aktualnej oceny pracy ,opinii Rady Pedagogicznej, niedokładnie wypełnione lub złożone na innym druku niż w załączeniu, a także złożone po przekroczeniu terminu nie będą rozpatrywane.
5. Wzory wniosków w załączeniu.

III. Skład i tryb pracy Komisji

1. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta opiniuje Komisja powołana przez Prezydenta w skład której wchodzi : jako przewodniczący - Zastępca Prezydenta Miasta oraz jako członkowie -przedstawiciele Komisji Oświaty, Kultury i Sportu , związków zawodowych działających w oświacie, Naczelnik Wydziału Edukacji i Zdrowia.
2. Termin i miejsce opiniowania złożonych wniosków ustala Przewodniczący Komisji.
3. Komisja wyłania kandydatów do nagrody po zapoznaniu się z regulaminem i złożonymi wnioskami.
4. Komisja wyłania swoich kandydatów w głosowaniu.
Kandydatami do nagrody są nauczyciele którzy otrzymali największą liczbę głosów.
5. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół zawierający wykaz kandydatów do nagrody ,który przekazywany jest do akceptacji organu przyznającego nagrodę.

IV. Kryteria przyznawania nagród

1. Przyznanie nagrody dla dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek uwarunkowane jest spełnieniem następujących kryteriów :
 - 1) osiąganie przez kierowaną placówkę wysokich wyników nauczania i wychowania, odnoszenie sukcesów w kulturze i sporcie.
 - 2) dbałość o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli poprzez stworzenie systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli
 - 3) stwarzanie właściwej atmosfery pracy
 - 4) bardzo dobra organizacja pracy w kierowanej placówce
 - 5) umiejętność kierowania zespołem pracowniczym
 - 6) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi i umiejętność ich pozyskiwania
 - 7) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej
 - 8) promowanie osiągnięć placówki
 - 9) współpraca ze środowiskiem lokalnym
 - 10) zaangażowanie i aktywność w pracy

- 11) planowanie pracy wychowawczej nastawionej na promowanie właściwych postaw, zdrowego stylu życia, zapobieganie patologiom i profilaktyka uzależnień
- 12) tworzenie wewnętrznego systemu badania oraz zapewnienia jakości pracy placówki
- 13) dbałość o stan techniczny placówki, estetykę pomieszczeń oraz systematyczne doposażanie w nowy sprzęt i pomoce naukowe.
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji placówki
- 15) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z zadań zleconych przez organ prowadzący

2. Uzasadnienia wniosków dla nauczycieli powinny uwzględniać następujące kryteria :

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej

- 1) osiąganie wysokich wyników nauczania potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych i zewnętrznych
- 2) przygotowanie uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponadszkolnego z uwzględnieniem ich osiągnięć
- 3) zajęcie przez uczniów punktowanych miejsc w konkursach, przeglądach, festiwalach
- 4) prowadzenie kół zainteresowań
- 5) opracowywanie nowatorskich rozwiązań metodycznych i dydaktycznych
- 6) opracowywanie autorskich programów, innowacji i publikacji
- 7) prowadzenie zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, zajęć pokazowych
- 8) wzbogacanie warsztatu pracy
- 9) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych
- 10) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w przedszkolu , szkole lub w placówce
- 12) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach.
- 11) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych
- 12) osiąganie dobrych wyników w resocjalizacji z uczniami, wychowankami

3. W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej :

- 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych
- 2) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu oraz współpraca z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją i organizacjami w tym zakresie
- 3) otoczenie każdego ucznia i wychowanka opieką w celu zapewnienia mu prawidłowego rozwoju i wychowania
- 4) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami

4. W zakresie działalności statutowej :
 - 1) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego i wewnątrzszkolnego , korzystanie z literatury przedmiotowej
 - 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela
 - 3) współpraca z nauczycielami metodykami
 - 4) kierowanie zespołem samokształceniowym i opieka nad zespołami przedmiotowymi
 - 5) aktywny udział w pracy zespołu przedmiotowego.

V. Postanowienia końcowe

1. Nagrody są wręczane co roku na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki (jubileusz, nadanie imienia itp.)
2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nagrodzonego.