

**Uchwała Nr VI/69/2007  
Rady Miasta Tarnobrzeg  
z dnia 29 marca 2007 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz.1591 z późn.zm.), art. 91 i 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym ( tekst jednolity Dz.U.z 2001r. Nr 142 poz.1592 z późn.zm.) w związku z art. 30 ust.6 i ust. 6a, art.91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U.z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.), w nawiązaniu do przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U.Nr 22 poz.181 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - **Rada Miasta Tarnobrzeg**

**uchwala co, następuje:**

**§ 1**

Ustala się na 2007r. regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych w Tarnobrzegu, prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg, w brzmieniu objętym treścią niniejszej uchwały.

**§ 2**

Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

## **Rozdział I**

### **Dodatek za wysługę lat**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Zasady wliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. cytowanego we wstępie uchwały.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki wynagrodzenia zasadniczego nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
  - 3) za dni w którym nauczyciel otrzymywał wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej,
  - 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad zdrowym lub chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania przy uwzględnieniu warunków o których mowa w ust 2 i 3 niniejszego rozdziału, ustala dyrektor, a dla dyrektora Prezydent Miasta, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach ,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresjom, patologiom i uzależnieniu uczniów,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, funkcją, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie pozytywnej oceny pracy zawodowej nauczyciela,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole nadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub egzaminu maturalnego,
  - c) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
  - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły lub placówki uzależniona jest od spełnienia dodatkowo następujących kryteriów:
- 1) efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - 2) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) szczególna dbałość o wizerunek szkoły lub placówki oraz estetykę otoczenia ,
  - 4) bardzo dobra organizacja szkoły lub placówki,
  - 5) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz pozytywnych relacji interpersonalnych w środowisku pracy,
  - 6) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników, z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
  - 7) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym, niepełnosprawnym lub trudnym,
  - 8) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
  - 9) organizowanie klas autorskich,
  - 10) systematyczna organizacja uczniom czasu wolnego – zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte przedszkola, szkoły, imprezy szkolne, przedszkolne,
  - 11) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
  - 12) współpraca z organem prowadzącym oraz realizowanie jego zadań.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

5. Warunkiem otrzymania dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w przedszkolu, szkole lub placówce prowadzonej przez Miasto Tarnobrzeg całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust.6 pkt 2 niniejszego rozdziału.
6. Dodatek nie przysługuje nauczycielom :
  - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
  - 2) przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopach wychowawczych, bezpłatnych, w stanie nieczynnym,
  - 3) którzy otrzymali kary dyscyplinarne i porządkowe przewidziane w Karcie Nauczyciela i Kodeksie pracy – przez okres 1 roku od otrzymania kary,
  - 4) nauczyciele, o których mowa w pkt 2 niniejszego rozdziału, mogą otrzymać dodatek po upływie 6 miesięcy od powrotu do pracy,
  - 5) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. W 2007r. tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% ogólnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom którym powierzono :
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola, szkoły lub placówki ,
  - 2) sprawowanie funkcji:
    - a) wychowawcy klasy,
    - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
    - c) opiekuna stażu,

2. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust 1 niniejszego rozdziału powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

Przepis stosuje się odpowiednio do powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora na podstawie ustawy o systemie oświaty.

3. Dodatek w kwocie ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, na czas jego dłuższej nieobecności . Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia drugiego miesiąca pełnienia zastępstwa.
4. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia stanowiska, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 niniejszego rozdziału uwzględnia wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz doradcy metodycznego ustala Prezydent Miasta. Dla pozostałych stanowisk i funkcji - dyrektor.
7. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje za każdą klasę, powierzoną danemu nauczycielowi i za każdą osobę odbywającą staż.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje również nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył wykonywanie zadania w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, jeżeli pełnił on zastępstwo powyżej jednego miesiąca.
9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje 1 dodatek wyższy. Zasada powyższa nie dotyczy dodatku z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu oraz powierzenia funkcji wychowawstwa klasy.

10. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela.
11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

13. Tabela wysokości dodatków funkcyjnych:

Stanowisko, funkcja	Wyszczególnienie	% wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektorzy przedszkoli	2 - 4 oddziały	10 - 25
	powyżej 4 oddziałów	20 - 35
Dyrektorzy szkół wszystkich typów	do 6 oddziałów	20 - 30
	7 - 17 oddziałów	20 - 35
	powyżej 17 oddziałów	25 - 45
Wicedyrektor szkoły		20 - 30
Kierownik świetlicy szkolnej		10 - 15
Kierownik internatu		15 - 25
Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego		20 - 35
Dyrektor -poradni psychologiczno-pedagogicznej i innych poradni specjalistycznych -publicznego ośrodka adopcyjno-opiekuńczego		15 - 30
Wicedyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej		10 - 20
Kierownik warsztatów szkolnych Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, Kierownik szkolenia praktycznego		10 - 20
Opiekun stażu,		4 %

Wychowawca klasy		5% minim. stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami.
Nauczyciel metodyk	bez zniżki godzin	40% minim. stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami

14. Dodatki funkcyjne przyznaje się po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

## Rozdział IV

### Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom zatrudnionym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje datek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od :
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub prac,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 niniejszego rozdziału.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków o których mowa w ust.2 niniejszego rozdziału ustala dla dyrektorów Prezydent Miasta, a dla nauczycieli dyrektor.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach z którymi dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.



5. Dodatek nie przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, przebywania w stanie nieczynnym.
6. W przypadku pracy w warunkach o których mowa w ust.1 niniejszego rozdziału w niepełnym wymiarze godzin, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego wymiaru.
7. Dodatki liczone są od minimalnego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami .
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
9. Tabela wysokości dodatków za warunki pracy:

Osoby uprawnione do dodatku	Maksymalnie do
za trudne warunki pracy	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze.	20 %
- wychowawca zespołu interwencyjnego w placówce opiekuńczo- wychowawczej	30 %
- wychowawca zespołu socjalizacyjnego w placówce opiekuńczo- wychowawczej	30 %
Nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych	25 %
Pracownicy pedagogiczni poradni psychologiczno-pedagogicznej i poradni specjalistycznych	7,5 %
za uciążliwe warunki pracy	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze spełniający warunki zawarte w cytowanym we wstępie uchwały rozporządzeniu	10 %

## Rozdział V

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia prawidłowego funkcjonowania przedszkola, szkoły, placówki oświatowej, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych niż określona w ust 1, może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Przez godzinę ponadwymiarową należy rozumieć każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej obowiązkowego wymiaru godzin, ujętą w planie organizacyjnym przedszkola, szkoły lub placówki.
4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5 niniejszego rozdziału uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 5 i 6 niniejszego rozdziału.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
9. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za zatwierdzone w planie organizacyjnym placówki godziny ponadwymiarowe w przypadku:
  - 1) wyjścia służbowego z polecenia dyrektora placówki zatrudniającej nauczyciela,
  - 2) nie odbycia zajęć z winy zakładu pracy,
  - 3) udziału w zajęciach z młodzieżą, organizowanych poza terenem szkoły: imprezy, wycieczki, obozy, „zielone szkoły”,
  - 4) urlopu szkoleniowego,
  - 5) rekolekcji,
  - 6) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 7) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż jeden tydzień.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
11. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art.35 ust. 2 Karty Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta.

2. Nagrody nauczycielom przyznaje:

- 1) ze środków o których mowa w ust.1 pkt 1 niniejszego rozdziału dyrektor – po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i związków zawodowych, w wysokości nie mniejszej niż 70 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela,
- 2) ze środków o których mowa w ust.1 pkt 2 niniejszego rozdziału – Prezydent Miasta, po opinii powołanej w tym celu Komisji, w wysokości nie mniejszej niż 150% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

**§ 3**

Przyznawanie nauczycielom innych świadczeń tj. nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw emerytalnych i rentowych, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zasiłku na zagospodarowanie, dodatków za stopnie specjalizacji zawodowej – określają odrębne przepisy.

**§ 4**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzeg.

**§ 5**

Traci moc uchwała Nr XLVII/537/2005 Rady Miasta Tarnobrzeg z dnia 29.12.2005r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg.

**§ 6**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Wiceprzewodniczący Rady

Tadeusz Józef Zych