

**Uchwała Nr XIX/ 257/2008
Rady Miasta Tarnobrzeg
z dnia 27 marca 2008 r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz.1591 z późn.zm.), art. 91 i 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U.z 2001r. Nr 142 poz.1592 z późn.zm.) w związku z art. 30 ust.6 i ust. 6a, art.91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U.z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.), w nawiązaniu do przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22 poz.181 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miasta Tarnobrzeg**

uchwala co, następuje:

§ 1

Ustala się na 2008r. regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych w Tarnobrzegu, prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg, w brzmieniu objętym treścią niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Zasady wliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. cytowanego we wstępie uchwały.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki wynagrodzenia zasadniczego nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - 3) za dni w którym nauczyciel otrzymywał wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej,
 - 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad zdrowym lub chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania przy uwzględnieniu warunków o których mowa w ust 2 i 3 niniejszego rozdziału, ustala dyrektor, a dla dyrektora Prezydent Miasta.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach ,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresjom, patologiom i uzależnieniu uczniów,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, funkcją, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) posiadanie pozytywnej oceny pracy zawodowej nauczyciela,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub egzaminu maturalnego,

- c) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły lub placówki uzależniona jest od spełnienia dodatkowo następujących kryteriów:

- 1) efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 2) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) szczególna dbałość o wizerunek szkoły lub placówki oraz estetykę otoczenia ,
- 4) bardzo dobra organizacja szkoły lub placówki,
- 5) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz pozytywnych relacji interpersonalnych w środowisku pracy,
- 6) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników, z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
- 7) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym, niepełnosprawnym lub trudnym,
- 8) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- 9) organizowanie klas autorskich,
- 10) systematyczna organizacja uczniom czasu wolnego – zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte przedszkola, szkoły, imprezy szkolne, przedszkolne,
- 11) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 12) współpraca z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły i związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli .

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

5. Warunkiem otrzymania dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w przedszkolu, szkole lub placówce prowadzonej przez Miasto Tarnobrzeg całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust.6 pkt 2 niniejszego rozdziału.
6. Dodatek nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopiach wychowawczych, bezpłatnych, w stanie nieczynnym,
 - 2) którzy otrzymali kary dyscyplinarne i porządkowe przewidziane w Karcie Nauczyciela i Kodeksie pracy – przez okres 1 roku od otrzymania kary,
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. W 2008r. tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% ogólnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola, szkoły lub placówki,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) wychowawcy w oddziale przedszkolnym,
 - b) opiekuna stażu,
2. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust 1 niniejszego rozdziału powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

Przepis stosuje się odpowiednio do powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora na podstawie ustawy o systemie oświaty.

3. Dodatek w kwocie ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, na czas jego dłuższej nieobecności. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia drugiego miesiąca pełnienia zastępstwa.
4. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia stanowiska, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 pkt 1 niniejszego rozdziału uwzględnia wielkość szkoły, przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta. Dla pozostałych stanowisk i funkcji - dyrektor.
7. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje za każdą klasę powierzoną danemu nauczycielowi i za każdą osobę odbywającą staż.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa w oddziale przedszkolnym przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wychowawcy w oddziale.
9. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy, wychowawstwa w oddziale przedszkolnym i opiekuna stażu przysługuje również nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył wykonywanie zadania w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, jeżeli pełnił on zastępstwo powyżej jednego miesiąca.
10. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela.
11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

13. Tabela wysokości dodatków funkcyjnych

Stanowisko, funkcja	Wyszczególnienie	% wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektorzy przedszkoli	2 - 4 oddziały	10 – 25
	powyżej 4 oddziałów	20 – 35
Dyrektorzy szkół wszystkich typów	do 6 oddziałów	20 – 30
	7 - 17 oddziałów	20 – 35
	powyżej 17 oddziałów	25 – 45
Wicedyrektor szkoły		20 – 30
Kierownik świetlicy szkolnej		10 – 15
Kierownik internatu		15 – 25
Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego		20 – 35
Dyrektor -poradni psychologiczno-pedagogicznej i innych poradni specjalistycznych -publicznego ośrodka adopcyjno-opiekuńczego		15 - 30
Wicedyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej		10 - 20
Kierownik warsztatów szkolnych Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, Kierownik szkolenia praktycznego		10 – 20
Opiekun stażu		4
Wychowawca klasy		5 % min.stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami

Wychowawca w oddziale przedszkolnym		5 % min.stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami
-------------------------------------	--	---

14. Dodatki funkcyjne przyznaje się po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom zatrudnionym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje datek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od :
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub prac,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 niniejszego rozdziału.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków o których mowa w ust.2 niniejszego rozdziału ustala dla dyrektorów Prezydent Miasta, a dla nauczycieli dyrektor.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach z którymi dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek nie przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, przebywania w stanie nieczynnym.
6. W przypadku pracy w warunkach o których mowa w ust.1 niniejszego rozdziału w niepełnym wymiarze godzin, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego wymiaru.

7. Dodatki liczone są od minimalnego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami .
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
9. Tabela wysokości dodatków za warunki pracy:

Osoby uprawnione do dodatku	Maksymalnie do
za trudne warunki pracy	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – zgodnie z § 8 pkt.7 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz.181 z późn.zm.)	20 %
- wychowawca zespołu interwencyjnego w placówce opiekuńczo- wychowawczej	30 %
- wychowawca zespołu socjalizacyjnego w placówce opiekuńczo- wychowawczej	30 %
Nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych	25 %
Pracownicy pedagogiczni poradni psychologiczno-pedagogicznej i poradni specjalistycznych	7,5 %
za uciążliwe warunki pracy	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze spełniający warunki zawarte w § 9 pkt.3 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz.181 z późn.zm.)	10 %

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia prawidłowego funkcjonowania przedszkola, szkoły, placówki oświatowej, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych niż określona w ust. 1, może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Przez godzinę ponadwymiarową należy rozumieć każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej obowiązkowego wymiaru godzin, ujętą w planie organizacyjnym przedszkola, szkoły lub placówki.
4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5 niniejszego rozdziału uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 5 i 6 niniejszego rozdziału.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
9. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za zatwierdzone w planie organizacyjnym placówki godziny ponadwymiarowe w przypadku:
 - 1) wyjścia służbowego z polecenia dyrektora placówki zatrudniającej nauczyciela,
 - 2) nie odbycia zajęć z winy zakładu pracy,
 - 3) udziału w zajęciach z młodzieżą, organizowanych poza terenem szkoły: imprezy, wycieczki, obozy, „zielone szkoły”,
 - 4) urlopu szkoleniowego,
 - 5) rekolekcji,
 - 6) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 7) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż jeden tydzień.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
11. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art.35 ust. 2 Karty Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta.
2. Nagrody nauczycielom przyznaje:
 - 1) ze środków o których mowa w ust.1 pkt 1 niniejszego rozdziału dyrektor – po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i związków zawodowych, w wysokości nie mniejszej niż 70 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela,
 - 2) ze środków o których mowa w ust.1 pkt 2 niniejszego rozdziału – Prezydent Miasta, po opinii powołanej w tym celu Komisji, w wysokości nie mniejszej niż 150% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

§ 3

Przyznawanie nauczycielom innych świadczeń tj. nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw emerytalnych i rentowych, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zasiłku na zagospodarowanie, dodatków za stopnie specjalizacji zawodowej – określają odrębne przepisy.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzeg.

§ 5

Traci moc uchwała Nr VI/69/2007 Rady Miasta Tarnobrzeg z dnia 29 marca 2007r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008r.

Przewodniczący Rady

Jurand Lubas