

**RADA MIASTA
TARNOBRZEG**

**Uchwała Nr XXI/324/2008
Rady Miasta Tarnobrzeg
z dnia 29 maja 2008r.**

w sprawie przyjęcia „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy na lata 2008 – 2013”.

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) i art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) Rada Miasta Tarnobrzeg

postanawia co następuje:

§ 1

Przyjmuje się „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy na lata 2008 – 2013”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Jurand Łubas





***Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji
Tarnobrzeskiego Rynku Pracy
na lata 2008-2013***

WSTĘP	2
I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE TARNOBRZEG W LATACH 2006 – 2007	3
1. RYNEK PRACY	3
2. BEZROBOCIE	4
2.1. Bezrobocie rejestrowane	4
2.2. Analiza pozyskanych ofert pracy wg zawodów	9
2.3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	11
II. KIERUNKI I DZIAŁANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BĘDĄ REALIZOWANE W RAMACH CELÓW OPERACYJNYCH I SZCZEGÓŁOWYCH OKREŚLONYCH W STRATEGIACH ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH	13
KIERUNEK nr 1: Wsparcie w obszarze zatrudnienia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	13
ZADANIE 1.1. Pomoc osobom bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy w kraju i Unii Europejskiej	14
ZADANIE 1.2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
ZADANIE 1.3. Rozwój pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES	16
KIERUNEK nr 2: Wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
ZADANIE 2.1. Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży	17
ZADANIE 2.2. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych	18
ZADANIE 2.3. Aktywizacja zawodowa osób bez kwalifikacji zawodowych	19
ZADANIE 2.4. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia	20
ZADANIE 2.5. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych	20
KIERUNEK nr 3: Tworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości	21
ZADANIE 3.1. Wsparcie i promocja samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych	22
ZADANIE 3.2. Wsparcie przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne	23
KIERUNEK nr 4: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu	24
ZADANIE 4.1. Doskonalenie kwalifikacji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy	26
KIERUNEK nr 5: Doskonalenie systemu informacji o rynku pracy	27
KIERUNEK nr 6: Wdrażanie rozwiązań prozatrudnieniowych we współpracy z partnerami rynku pracy	28
III. FINANSOWANIE PROGRAMU	29
IV. EWALUACJA I MONITORING PROGRAMU	31
V. INFORMACJA O REALIZACJI PROGRAMU	32

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Zadania te są realizowane przez instytucje rynku pracy działające w celu:

- pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- rozwoju zasobów ludzkich,
- osiągnięcia wysokiej jakości pracy,
- wzmocnienia integracji oraz solidarności społecznej

Określenie instytucji rynku pracy oznacza: publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego.

Wiodącą rolę na rynku pracy pełnią publiczne służby zatrudnienia. Tworzą je organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy oraz urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy. Zadania państwa w wyżej wymienionym zakresie realizowane są na podstawie uchwalonego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady Europejskiej Strategii Zatrudnienia, zwanej Krajowym Planem Działań, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Samorząd województwa koordynuje regionalną politykę rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Z kolei do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Aby sprostać wyzwaniom współczesnego rynku pracy konieczna jest współpraca wszystkich partnerów lokalnych (samorządów, podmiotów gospodarczych, instytucji pozarządowych) w celu ustalenia obszarów koordynacji działań.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Tarnobrzeskiego Rynku Pracy na lata 2008 – 2013 jest dokumentem wpisującym się w cele strategiczne i operacyjne Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Mieście Tarnobrzeg oraz Strategii Rozwoju Powiatu Tarnobrzeskiego na lata 2007 – 2015.

Uwzględniając diagnozę lokalnego rynku pracy zawartą w strategiach program wyznacza działania wynikające z Celu Strategicznego 4 *Przeciwdziałanie Bezrobociu i Aktywizacja Lokalnego Rynku Pracy* w Mieście Tarnobrzeg oraz Celu strategicznego *Tworzenie warunków dla rozwoju zasobów ludzkich zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy* Obszar II Rozwój Zasobów Ludzkich i Edukacja w Powiecie Tarnobrzeskim zakładających:

- zmniejszenie bezrobocia poprzez aktywizację bezrobotnych,
- aktywizację lokalnego rynku pracy,
- zwiększenie szans zatrudnienia dla osób dyskryminowanych na rynku pracy.

Program zawiera kierunki działań, zadania i cele szczegółowe przypisane lokalnym jednostkom systemu publicznych służb zatrudnienia na terenie Miasta Tarnobrzeg i Powiatu Tarnobrzeskiego. Natomiast rezultaty działań zawarte będą w rocznych planach działań uwzględniających wysokość środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w danym roku budżetowym.

I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE TARNOBRZEG W LATACH 2006 – 2007

1. RYNEK PRACY

Obecna sytuacja na tarnobrzeskim rynku pracy jest następstwem splotu wielu czynników ekonomicznych, demograficznych i społeczno – prawnych, z których jedne mają swe źródła w przeszłości, inne zaś wynikają z bieżącej polityki makroekonomicznej państwa.

Od 1990 roku region przeżywał poważne problemy związane z restrukturyzacją istniejących zakładów przemysłowych, likwidacją przemysłu siarkowego oraz w 1998 roku - likwidacją województwa tarnobrzeskiego. Dotyczy to głównie zasobów pracy, jakimi dysponuje region Tarnobrzega. Od 10 lat widoczny jest spadek popytu na siłę roboczą. W 1992 roku w gospodarce miasta zatrudnionych było 18 857 osób, w 2000 roku liczba pracujących spadła do 13 777 osób tj. o 30% a w 2007 roku liczba ta wyniosła 11 133 osób (spadek do roku 2000 o 19%).

W skali województwa spadek pracujących w gospodarce był znacznie niższy niż w Tarnobrzegu. Konsekwencją tych zmian było rosnące do 2002 roku bezrobocie.

2. BEZROBOCIE

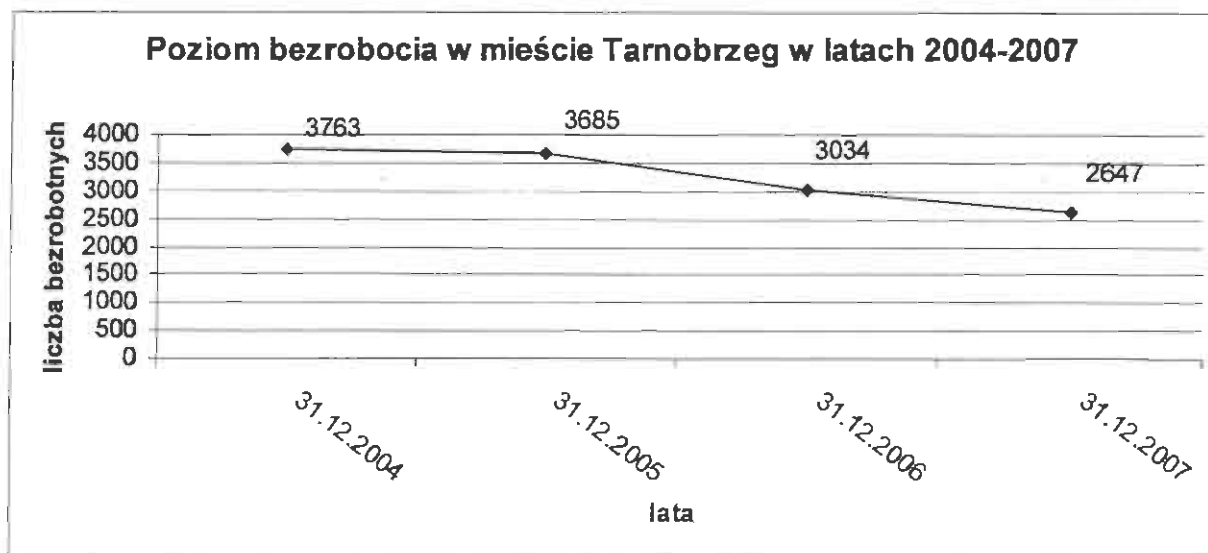
2.1. Bezrobocie rejestrowane

Rok 2007 był szóstym z kolei, w którym odnotowano spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Do roku 2001 liczba bezrobotnych systematycznie wzrastała, zaś od 2002 zaczęła maleć. Największy spadek odnotowano w roku 2006 – o 17,6% w porównaniu z rokiem poprzednim a najmniejszy w 2005 o 2,1%.

Na koniec 2007r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było ogółem 5590 osób bezrobotnych, w tym 2647 osób bezrobotnych z terenu Miasta Tarnobrzeg, w tej grupie było 1660 kobiet, 1077 osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, 136 absolwentów (na koniec 2006r. zarejestrowanych było 3034 osób bezrobotnych z terenu Miasta Tarnobrzeg).

Kształtowanie się poziomu bezrobocia na terenie Miasta Tarnobrzeg przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Mieście Tarnobrzeg.



Wykres ten obrazuje tendencję spadkową liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba ta na koniec 2007r. w stosunku do 31.12.2006r. była mniejsza o 387osób, czyli o 13%.

W grudniu 2007 roku stopa bezrobocia wyniosła 13,4% (w Powiecie Tarnobrzeskim 13,9%, w województwie podkarpackim 14,4%, w kraju 11,4%). Stopa bezrobocia w Mieście

Tarnobrzeg malała systematycznie z miesiąca na miesiąc w ciągu całego roku. Jednak od stycznia 2008 roku następuje jej wzrost co sugeruje, że wyczerpują się możliwości dalszej szybkiej redukcji bezrobocia.

Na przestrzeni 2007 roku liczba nowych rejestracji wyniosła 7067 osób bezrobotnych przy odpływie 7991 osób, przy czym liczba nowych rejestracji jest o 398 osób mniejsza niż w analogicznym okresie 2006 roku, liczba wyrejestrowań także zmalała o 687 osób.

W ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy na koniec grudnia 2007 roku było 3465 kobiet tj. 62% ogólnej liczby bezrobotnych. Z prawem do zasiłku pozostawało 556 osób tj. 10% ogółu, 1195 osób stanowiło osoby dotychczas niepracujące. Wśród 4395 osób bezrobotnych poprzednio pracujących 323 osoby tj. 7,3% stanowiły osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Blisko połowę zarejestrowanych tj. 49,7% stanowią osoby długotrwale bezrobotne (pozostające w ewidencji urzędu powyżej 12 miesięcy).

Na koniec grudnia 2007 największa grupa bezrobotnych posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1834 osoby tj. 32,8% ogółu bezrobotnych (31.12. 2006r. – 34,0%), natomiast najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 480 osób tj. 8,6% ogółu bezrobotnych (31.12.2006r. – 7,2%). Najlicniejszą grupę wiekową stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat oraz od 45 do 54 lat. Stanowią oni łącznie 53,7% ogólnej liczby bezrobotnych.

Nieodłączną częścią sprawozdawczości o rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Na uwagę zasługuje fakt, iż w grupie 2647 bezrobotnych z Miasta Tarnobrzeg 347 osób nie posiada zawodu¹.

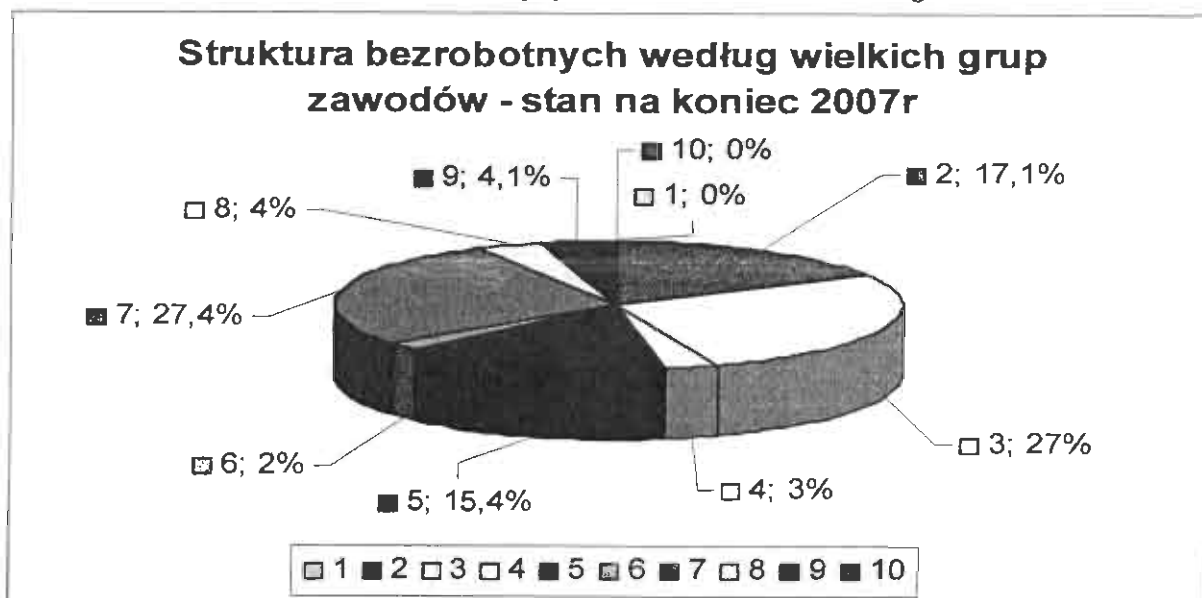
W ogólnej liczbie zarejestrowanych na koniec 2007r. bezrobotni bez zawodu stanowią 13% (stosunek procentowego udziału osób bezrobotnych bez zawodu do ogólnej liczby zarejestrowanych stopniowo się zmniejsza – na koniec 2006r. wynosił 19,6%).

Według klasyfikacji zawodów i specjalności najbardziej uogólniony poziom obejmuje 10 wielkich grup zawodowych.

Strukturę bezrobotnych z terenu Miasta Tarnobrzeg zarejestrowanych na dzień 31.12.2007r. wg wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.

¹ Grupa osób bez zawodu obejmuje osoby bezrobotne z wykształceniem podstawowym oraz osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące, które nie ukończyły kursu umożliwiającego zdobycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych oraz dyplomu uprawniającego do wykonywania danego zawodu, także nie przepracowały w danym zawodzie min. 1 roku bądź pracowały w danym zawodzie ponad rok, lecz nie miały ciągłości pracy w tym zawodzie.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w Mieście Tarnobrzeg.



1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
2. Specjaliści
3. Technicy i średni personel
4. Pracownicy biurowi
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedaży
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
9. Pracownicy przy pracach prostych
10. Siły zbrojne

W ewidencji osób bezrobotnych z terenu Miasta Tarnobrzeg zarejestrowanych na dzień 31.12.2007r. brak było reprezentantów dwóch wielkich grup zawodów tj.: przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników, kierowników oraz sił zbrojnych.

Jak obrazuje powyższy wykres najliczniej zarejestrowani byli bezrobotni w grupach: **technicy i średni personel (grupa 3)**, w tym np.:

- technicy budownictwa (40 osób bezrobotnych),
- technicy mechanicy (47 osób),
- technicy rolnicy (80 osób)²,
- technicy żywienia i gospodarstwa domowego (40osób),
- technicy ekonomisci (112osób)³,

oraz **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7)**, w tym np.:

- ślusarze (82 osoby)⁴,

² 50% tej grupy to długotrwale bezrobotni

³ J. w.

⁴ J. w- ponadto 50% krawców, dziewiarzy, piekarzy, malarzy to również osoby długotrwale bezrobotne

- pozostali mechanicy pojazdów samochodowych (36 osób),
- krawcy (92 osoby),
- dziewiarze (54 osoby),
- piekarze (23 osoby),
- murarze (60 osób),
- malarze budowlani (23 osoby).

W pozostałych grupach zawodów zarejestrowani bezrobotni najliczniej reprezentowali następujące zawody (wg kodów 6-cyfrowych):

- sprzedawcy (196 osób),
- kucharze (87 osób),
- pracownicy biurowi (49 osób),
- kelnerzy (23 osoby),
- sprzątaczkę (23 osoby).

Wśród osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym (grupa 2 –specjaliści, stanowiąca 17% ogółu osób bezrobotnych posiadających zawód) najwięcej zarejestrowanych jest:

- pedagogów (65 osób), pedagogów szkolnych (13 osób),
- specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania (21 osób),
- specjalistów ds. marketingu i handlu (30 osób),
- ekonomistów (29 osób),
- specjalistów administracji publicznej (39 osób).

Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu w końcu 2006r. i 2007r. najsilniejszy spadek tej liczby odnotowano w grupie osób bez zawodu (o 247 osób) oraz dwóch wielkich grupach zawodowych tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (o 88 osób) oraz technicy i średni personel (o 94 osoby). Wystąpił natomiast znaczny wzrost w grupie pracowników przy pracach prostych.

W ciągu 2007r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowało się 3551 osób z terenu Miasta Tarnobrzeg, wśród nich były 1764 kobiety oraz 408 absolwentów szkół (dla porównania w 2006r. zarejestrowało się 3669 osób, w tym 1729 kobiet i 454 absolwentów, a w 2005r. zarejestrowało się 3911 bezrobotnych).

Na uwagę zasługuje fakt zmniejszającej się liczby rejestrujących się młodych ludzi, którzy w 2007r. zakończyli edukację (o 46 absolwentów mniej, czyli o 10%).

Zdecydowanie, mimo spadku liczby rejestrujących się w 2007r., zwiększył się napływ osób bez zawodu (751 osób rejestrowanych w 2007r nie posiadało zawodu, 551 osób rejestrowanych w 2006r. nie posiadało zawodu - czyli wystąpił wzrost o 36%).

Można przyrzeć się również danym statystycznym przedstawionym w poniższej tabeli, dotyczącym długotrwałego bezrobocia wśród osób poprzednio pracujących w wielkich grupach zawodowych.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wielkich grup zawodów w 2007r.

Grupy zawodowe	Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy		
	Liczba osób	Struktura procentowa	Udział % do bezrob. ogółem
Ogółem:	1077	100%	40,7%
W tym			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-	-	-
Specjaliści	81	7,5%	3,1%
Technicy i inny średni personel	259	24%	9,8%
Pracownicy biurowi	46	4,3%	1,7%
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	189	17,5%	7,1%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	17	1,6%	0,6%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	294	27,3%	11,1%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	48	4,5%	1,8%
Pracownicy przy pracach prostych	60	5,6%	2,3%
Siły zbrojne	-	-	-
Bez zawodu	83	7,7%	3,2%

Z zestawienia wynika, iż:

- liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy zmniejszyła się w stosunku do końca 2006r o 252 osoby (tj. o około 20%),
- długotrwale bezrobotni stanowią 40,7% ogółu bezrobotnych z terenu Miasta Tarnobrzeg (na koniec 2006r. – 44%),
- wśród długotrwale bezrobotnych najliczniejsza jest grupa robotników przemysłowych i rzemieślników (podobnie grupa ta ma największy udział w ogólnej licznie bezrobotnych).

2.2. Analiza pozyskanych ofert pracy wg zawodów

W 2007r. liczba ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu przez pracodawców z terenu Miasta Tarnobrzeg utrzymała się na poziomie analogicznym do ubiegłego roku, z niewielką tendencją wzrostową (liczba ofert wzrosła o 6,7%).

Urząd dysponował 1226 ofertami pracy (w tym również stażu i przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych) zgłoszonymi przez pracodawców z terenu Miasta Tarnobrzeg. W 2006r. do urzędu wpłynęło 1149 ofert, w 2005r. Urząd pozyskał 1042 oferty pracy z terenu Miasta Tarnobrzeg.

Liczba ofert pracy była zbliżona do liczby zgłoszonych w 2007r. ofert pracy w Powiecie Tarnobrzeskim – 1043. Ogółem Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu dysponował 2269 ofertami pracy.

Wśród ofert pracy dominowały oferty subsydiowane środkami Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w tym:

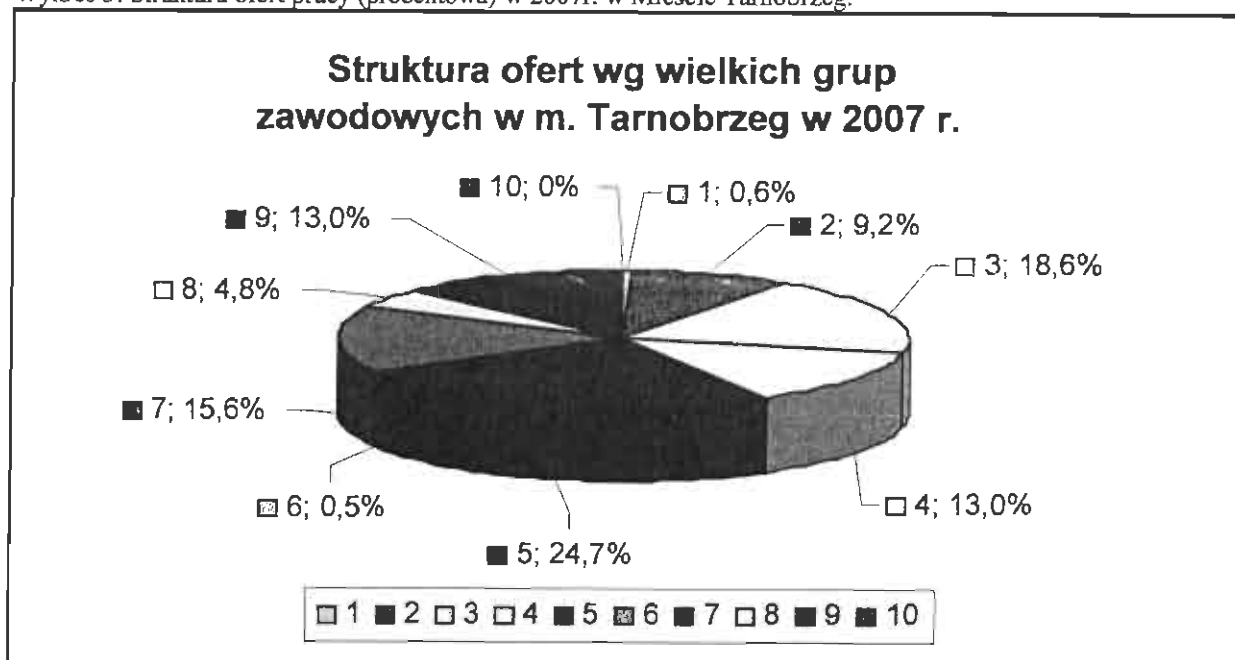
- prace społecznie użyteczne - 76 ofert (w 2006r. - 29 ofert),
- staże – 193 (w 2006r. - 202 oferty),
- prace interwencyjne - 77 (w 2006r.- 91 ofert),
- przygotowanie zawodowe - 201 (w 2006r. - 100 ofert),
- doposażenie stanowiska pracy - 22 (w 2006r .- 17 ofert),
- oferty w ramach refundacji składki na ubezpieczenie społeczne -1,
- roboty publiczne - 1.

Urząd posiadał 46 ofert pracy dla osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności (w 2006r. - 45 ofert).

Pozostałe oferty niesubsydiowane stanowiły 49,4% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia (w 2006r. oferty niesubsydiowane stanowiły 58% wszystkich ofert).

Strukturę ofert pracy wg wielkich grup zawodów w Mieście Tarnobrzeg w 2007r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 3. Struktura ofert pracy (procentowa) w 2007r. w Mieście Tarnobrzeg.



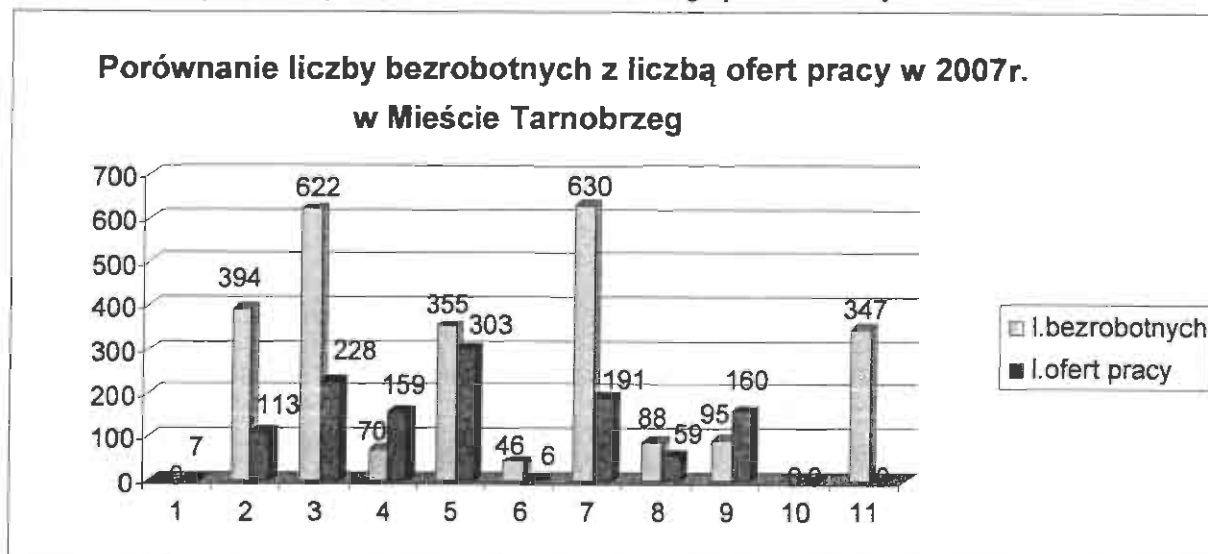
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
2. Specjaliści
3. Technicy i średni personel
4. Pracownicy biurowi
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedaży
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
9. Pracownicy przy pracach prostych
10. Siły zbrojne

W Mieście Tarnobrzeg przeważały oferty w grupach: pracownicy usług osobistych i sprzedaży oraz technicy i średni personel.

Duża ilość ofert pracy subsydiowanej np. staży czy przygotowania zawodowego wpływa na strukturę zawodową ofert. Pracodawcy, w większości z sektora publicznego rekrutują pracowników w zawodach nie wymagających wysokich, specjalistycznych kwalifikacji (robotników gospodarczych i pokrewnych) oraz pracowników obsługi biurowej (głównie na staże czy przygotowanie zawodowe), którym powierzają proste prace administracyjno-biurowe, unikając w ten sposób ponoszenia kosztów zatrudnienia pracowników.

Porównanie liczby zgłoszonych ofert pracy na terenie Miasta Tarnobrzeg w 2007r. oraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych w 2006r. przedstawia wykres 4.

Wykres 4. Oferty pracy i zarejestrowani bezrobotni w wielkich grupach zawodowych w 2006r.



1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
2. Specjaliści
3. Technicy i średni personel
4. Pracownicy biurowi
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedaży
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
9. Pracownicy przy pracach prostych
10. Siły zbrojne
11. Bez zawodu

2.3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Biorąc pod uwagę średnią miesięczną liczbę ofert i rejestrowanych w 2007r. bezrobotnych, za pośrednictwem Urzędu Pracy najłatwiej znaleźć pracę mogli:

- kierownicy (działów marketingu i sprzedaży oraz kierownicy sklepów),
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (kasjer handlowy),
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (sprzątaczką, robotnik gospodarczy),
- robotnicy pomocniczy w przemyśle , budownictwie i transporcie,
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy,
- pracownicy obsługi biurowej (magazynier, pracownik biurowy),
- sprzedawcy.

Do zawodów zrównoważonych zaliczają się:

- inżynier inżynierii środowiska,
- specjalista kontroli jakości,
- farmaceuta,
- prawnik,
- dziennikarz,
- laborant chemiczny,
- kontroler jakości wyrobów,
- dietetyk,
- technik dentystyczny,
- technik elektrokardiolog,
- organizator obsługi turystycznej,
- zaopatrzeniowiec,
- elektromechanik samochodowy,
- stolarz meblowy,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie.

Najtrudniej znaleźć pracę w zawodach:

- pedagog,
- socjolog,
- politolog,
- technik ekonomista,
- specjalista ds. marketingu i zarządzania.

Podkreślić należy fakt, że największą grupę osób bezrobotnych dla których brak było ofert pracy stanowią osoby nie posiadające zawodu.

Podsumowując, należy zwrócić uwagę na następujące cechy bezrobocia w regionie tarnobrzeskim:

- systematyczny spadek liczby bezrobotnych
- zmniejszanie się „napływu” bezrobotnych, w tym również absolwentów
- malejąca liczba bezrobotnych nie posiadających zawodu (13% w 2007r., 19% w 2006r.)
- duża liczba długotrwale bezrobotnych (w 2007r. - 40%, w 2006r. - 44%)
- utrzymywanie się na tym samym poziomie liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu powiatu grodzkiego
- wyraźna przewaga zawodów nadwyżkowych w stosunku do zawodów deficytowych.

pracodawców. Realizowane przez szkoły zajęcia praktyczne nie obejmują wszystkich kierunków kształcenia. Ich wymiar jest też niejednokrotnie niewystarczający, by przygotować absolwentów szkół do aktywnego wejścia na rynek pracy z wymaganym doświadczeniem zawodowym. Aby dostosowywać ofertę edukacyjną szkół i placówek oświatowych do potrzeb zmieniającego się rynku pracy konieczny jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ZADANIE 1.1. Pomoc osobom bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy w kraju i Unii Europejskiej.

CEL – udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych

Planowane działania:

Pomoc osobom bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy w kraju i Unii Europejskiej realizowana będzie poprzez:

- ułatwianie dostępu osobom bezrobotnym do szkoleń, usług doradczych i pośrednictwa pracy,
- umożliwienie zdobycia niezbędnego doświadczenia zawodowego poprzez kierowanie na staże i przygotowanie zawodowe,
- umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez udział w zajęciach aktywizacyjnych,
- świadczenie pośrednictwa pracy dla pracodawców,
- świadczenie usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i osób poszukujących pracy z pracodawcami oraz ułatwianie osobom bezrobotnym kontaktu z pracodawcami poprzez organizację giełd pracy, targów i spotkań,
- monitorowanie potrzeb pracodawców w zakresie zasobów ludzkich i form wspomaganie zatrudnienia,
- regularne docieranie z rzetelną informacją o formach działalności Powiatowego Urzędu Pracy do pracodawców, pracowników, szkół i instytucji administracji lokalnej,
- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów pomiędzy partnerami na rynku pracy,
- stworzenie lokalnego forum wymiany informacji dotyczących zapotrzebowania na określone zawody wśród pracodawców i jednostek samorządowych.

Wskaźniki:

- ilość osób objętych programami i projektami, które skorzystały z poszczególnych instrumentów rynku pracy,
- ilość osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy,
- ilość przeprowadzonych szkoleń,
- ilość osób przeszkolonych,
- ilość udzielonych porad zawodowych,
- ilość zorganizowanych giełd pracy, spotkań, targów pracy,
- ilość pozyskanych ofert pracy.

Realizator:

Powyższe działania podejmowane będą przez Powiatowy Urząd Pracy przy współudziale pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

ZADANIE 1.2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

CEL – współpraca z instytucjami rynku pracy w celu koordynacji kierunków kształcenia i szkoleń bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy

Planowane działania:

Prowadzony będzie monitoring zawodów i specjalności, którymi legitymują się zarejestrowani bezrobotni oraz zgłoszonych do urzędu pracy ofert pracy. Opracowane w wyniku prowadzonych badań raporty obejmować będą stan i strukturę zawodową bezrobotnych oraz ofert pracy, które wpłynęły do powiatowego urzędu pracy. Przeprowadzona analiza struktury zawodowej bezrobotnych będzie pomocna w podejmowaniu działań na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy. Zmiany w tym zakresie mogą również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców.

Wskaźniki:

- wykorzystanie wyników opracowań i raportów powstałych z przeprowadzonych analiz i badań.

Realizator:

Monitoring prowadzony będzie przez Powiatowy Urząd Pracy.

ZADANIE 1.3. Rozwój pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES

CEL – poszerzenie zakresu dostępu klientów do sieci EURES

Planowane działania:

Realizowana będzie współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w celu poszerzenia zakresu dostępności osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą do informacji, jakie w tym zakresie stwarza sieć EURES.

Wskaźniki:

- liczba klientów korzystających z informacji w ramach usługi EURES,
- liczba aplikacji składanych przez klientów podczas akcji rekrutacyjnych.

Realizator:

Zadanie realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy.

KIERUNEK nr 2: Wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Pomimo notowania spadkowych tendencji rejestrowanego bezrobocia w obydwu powiatach analizy rynku pracy wskazują na występowanie niekorzystnych tendencji dotyczących jego struktury. Dotyczy to sytuacji osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec 2007 roku udział osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych wynosił 18,6%. Oczekiwania pracodawców i zmieniające się wymagania rynku powodują, że szanse na znalezienie pierwszej pracy przez osoby młode, bez doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności dostosowanych do wymogów konkretnych stanowisk pracy są ograniczone.

Ponadto problemami, na które napotyka młodzież jest nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy wykształcenie, brak umiejętności skutecznego poszukiwania pracy, mała znajomość lokalnego rynku pracy i związana z tym niska aktywność i inobilność zawodowa.

Według stanu na koniec 2007 roku osoby oczekujące na zatrudnienie dłużej niż 12 miesięcy stanowiły łącznie 51,2% ogółu bezrobotnych. Długi okres pozostawania bez pracy nie tylko zmniejsza szanse na ponowne zatrudnienie ze względu na rosnące wymagania pracodawców oraz potrzebę podniesienia, bądź zmiany umiejętności i kwalifikacji zawodowych, ale również stwarza zagrożenie degradacji materialnej i społecznej osób bezrobotnych.

Liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosiła na koniec 2007 roku 1325 osób i stanowiły one 23,7% ogółu bezrobotnych. Wśród przyczyn wysokiego udziału osób bez kwalifikacji zawodowych w rejestrach bezrobotnych znajdują się takie czynniki jak: zaniedbania edukacyjne (brak wiedzy ogólnej i zawodowej), niemożność podjęcia dalszej nauki oraz często niskie aspiracje edukacyjne i zawodowe. Pracodawcy natomiast wymagają lepszego przygotowania zawodowego, a występująca konkurencja powoduje pogarszanie się możliwości znalezienia pracy przez osoby, które ją utraciły, a nie posiadają kwalifikacji zawodowych. Dlatego też zachodzi konieczność pojęcia działań aktywizujących, których celem będzie umożliwienie zdobycia umiejętności i doświadczenia zawodowego tym osobom oraz przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie im kontaktu z pracą.

Osoby w wieku powyżej 50 roku życia znajdują się w wyjątkowo trudnej sytuacji na rynku pracy ze względu na brak zainteresowania nimi ze strony pracodawców. Na koniec 2007 roku ich liczba w ewidencji osób bezrobotnych wynosiła 920 osób. Są to w większości osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych. Wszystko to sprawia, że osoby te mają poważne trudności z dostosowaniem się do zmieniającego się rynku pracy, a co za tym idzie uzyskiwaniem zatrudnienia.

Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowią 2,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a ich liczba na koniec 2007 roku wynosiła 117 osób. 53 osoby to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy, a 34 posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej - są to osoby bez kwalifikacji zawodowych. Problemem tych osób jest niewielka aktywność związaną z poszukiwaniem zatrudnienia oraz szczególne trudności ze znalezieniem zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są także:

- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

ZADANIE 2.1. Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży.

Cel: Ułatwienie startu zawodowego osobom bezrobotnym do 25 roku życia oraz osobom bezrobotnym do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty, które obejmować będą takie rodzaje wsparcia jak: doradztwo, szkolenia, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, subsydiowane

zatrudnienie, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, indywidualne plany działań i działania promocyjne.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia pozostająca w ewidencji powiatowych urzędów pracy,
- liczba osób objętych działaniami aktywizującymi,
- efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów,
- liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły pracę,
- liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły zatrudnienie subsydiowane.

Realizator:

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

ZADANIE 2.2. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych.

Cel: Ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym.

Planowane działania:

Projekty skierowane do osób długotrwale bezrobotnych obejmować będą takie rodzaje wsparcia jak: szkolenia, umożliwienie powrotu na rynek poprzez nabycie nowego i aktualizację posiadanego zawodu, subsydiowane zatrudnienie, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ze względu na znaczne trudności, jakie mają osoby długotrwale bezrobotne w poruszaniu się po rynku pracy projekty te wsparte zostaną przez doradztwo zawodowe w formach indywidualnych i grupowych oraz usługi pośrednictwa pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób długotrwale bezrobotnych pozostająca w ewidencji powiatowych urzędów pracy,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych działaniami aktywizującymi,
- efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów,

- liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły pracę,
- liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły zatrudnienie subsydiowane.

Realizator:

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

ZADANIE 2.3. Aktywizacja zawodowa osób bez kwalifikacji zawodowych

Cel: Umożliwienie podjęcia zatrudnienia osobom bezrobotnym bez kwalifikacjach zawodowych.

Planowane działania:

Projekty skierowane na aktywizację osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych realizowane będą z wykorzystaniem wszystkich usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Obejmować one będą między innymi:

- indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe,
- umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez nabycie zawodu,
- pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie subsydiowane.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostająca w ewidencji powiatowych urzędów pracy,
- liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły pracę,
- liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły zatrudnienie subsydiowane.

Realizator:

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

ZADANIE 2.4. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia

Cel: Umożliwienie powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia.

Planowane działania:

W celu wsparcia zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia realizowane będą projekty skierowane na: nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zwiększenie mobilności i samooceny poprzez doradztwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy, umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez nabycie nowego i aktualizację posiadanego zawodu - poprzez szkolenia zawodowe, przygotowania do wykonywania zawodu oraz zatrudnienie subsydiowane, wsparcie samozatrudnienia poprzez przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostająca w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy,
- liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia które podjęły pracę,
- liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia które podjęły zatrudnienie subsydiowane.

Realizator:

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków pochodzących z Funduszu Pracy Europejskiego oraz Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

ZADANIE 2.5. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych

Cel: Zwiększenie szans na uzyskania zatrudnienia przez bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Planowane działania:

Problemem bezrobotnych osób niepełnosprawnych jest niewielka aktywność związaną z poszukiwaniem zatrudnienia oraz szczególne trudności ze znalezieniem zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Dlatego też w ramach tego zadania realizowane będą projekty skierowane na:

- doradztwo zawodowe w zakresie wyboru nowego zawodu oraz nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia i kursy mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z wykonywaniem nowego zawodu,
- pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie subsydiowane,
- wsparcie samozatrudnienia poprzez szkolenie i przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki:

- udział osób niepełnosprawnych w liczbie bezrobotnych ogółem,
- liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę,
- liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie subsydiowane.

Realizator:

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

KIERUNEK nr 3: Tworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

W celu zapewnienia skutecznej walki z bezrobociem konieczne jest wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych lub biernych zawodowo poprzez budowanie i wspieranie postaw kreatywnych i dostarczanie wiedzy o funkcjonowaniu małych firm a także wsparcia finansowego, prawnego i organizacyjnego.

Rozwój przedsiębiorczości wpływa na tworzenie miejsc pracy zarówno w istniejących i nowopowstających podmiotach gospodarczych, jak też na samozatrudnienie. Dlatego równie ważne obok wspierania inwestycji jest promowanie postaw przedsiębiorczych i przedstawianie korzyści i możliwości płynących z prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Szczególnie istotną rolę w kreowaniu miejsc pracy odgrywają małe i średnie firmy.

Według stanu na koniec roku 2006r. w Mieście Tarnobrzeg, w rejestrze REGON zarejestrowanych było 5240 podmiotów gospodarki narodowej. Przeważająca większość

podmiotów 97,3% znajdowała się w sektorze prywatnym, natomiast wśród podmiotów z tego sektora 77,1% stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W regionie dominują przedsiębiorstwa małe, dostarczające produkcji na rynki lokalne, które wciąż jeszcze nie wykorzystują w pełni swój potencjał rozwojowy.

Wykaz ważniejszych zakładów istniejących w regionie tarnobrzeskim:

- Zakłady Chemiczne „Siarkopol” Tarnobrzeg sp. z o. o.
- Zakład Surowców Chemicznych i Mineralnych Piotrowice II sp. z o.o.
- Zakłady Chemiczne ANSER-TARNOBRZEG sp. z o.o.
- KOMA Stahlbau sp. z o.o.
- Zakład Mechaniczny „SIARKOPOL” sp. z o.o.
- Zakłady Metalowe DEZAMET Nowa Dęba
- „Sanfarm” sp. z o.o. w Nowej Dębie
- „Federal Mogul” S.A. w Gorzycach
- Fabryka Firanek WISAN S.A. w Skopaniu

Małe i średnie firmy (MŚP) w znacznie większym stopniu niż duże podmioty odczuwają brak kapitału, na co wpływają: wyższy koszt kredytu dla MŚP z uwagi na ich większe ryzyko bankructwa oraz trudności z zabezpieczeniem kredytu, szczególnie w przypadku mikroprzedsiębiorstw oraz osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Dodać do tego należy również problem związany z dostępnością specjalistycznych usług doradczych dla przedsiębiorców. Dlatego też konieczne jest zintensyfikowanie działań mających na celu promocję przedsiębiorczości oraz rozwój biznesowego wsparcia (doradztwo, doposażenie stanowisk dla pracodawców tworzących nowe stanowiska pracy).

ZADANIE 3.1. Wsparcie i promocja samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych

Cel: Wspieranie podejmowania przez osoby bezrobotne pracy na własny rachunek oraz budowanie postaw kreatywnych i zwiększanie aktywności zawodowej.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane na wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmujące:

- promocję przedsiębiorczości samozatrudnienia,
- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia działalności gospodarczych,
- udzielanie wsparcia przeznaczonego na rozpoczęcie działalności gospodarczej jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki realizacji zadania:

- liczba osób objętych projektami i programami,
- liczba osób, które otrzymały wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej,
- kwota środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowana na sfinansowanie tych projektów.

Realizator:

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

ZADANIE 3.2. Wsparcie przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne

Cel: Udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników

Planowane działania:

Realizowane będą projekty wspierające przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne:

- doposażenie stanowisk pracy dla pracodawców tworzących nowe stanowiska pracy,
- współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z instytucjami i organizacjami udzielającego wsparcia doradczego i finansowego osobom podejmującym działalność gospodarczą.

Wskaźniki realizacji zadania:

- ilość doposażonych stanowisk dla pracodawców tworzących nowe stanowiska pracy,
- ilość wykonanych usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy.

Realizator: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu i instytucje doradcze.

KIERUNEK nr 4: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004r. nr 99, poz. 1001, z póź. zm.) definiuje publiczne służby zatrudnienia jako system powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy powoływanych przez władze samorządowe odpowiedniego szczebla i funkcjonujących w ramach samorządów oraz struktur ministra właściwego do spraw pracy, realizujących zadania związane bezpośrednio z rynkiem pracy. Koordynację nadzoru w zakresie metod działania, wykorzystanie instrumentów polityki rynku pracy i efektywności działań wykonuje minister właściwy do spraw pracy.

Do zadań samorządów powiatowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy należy:

I. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy.

II. Świadczenie podstawowych usług rynku pracy:

1. Pośrednictwo pracy,
2. Usługi EURES,
3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
5. Organizacja szkoleń.

III. Stosowanie instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy:

1. Finansowanie kosztów przejazdu,
2. Finansowanie kosztów zakwaterowania,
3. Finansowanie kosztów wyposażenia, wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa,
4. Refundacja kosztów opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne,
5. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych.

IV. Stosowanie dodatkowych instrumentów skierowanych do określonych grup osób bezrobotnych:

1. Prace interwencyjne,
2. Staże,

3. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
4. Roboty publiczne,
5. Stypendium dla kontynuujących naukę,
6. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu działa na obszarze Miasta Tarnobrzeg i Powiatu Tarnobrzieskiego. Powiat Tarnobrzieski obejmuje 4 gminy (Baranów Sandomierski, Nową Dębę, Gorzyce). Wg stanu na dzień 31.12.2007r. zatrudniał 69 osób.

Plan finansowy na funkcjonowanie urzędu w latach 2006 – 2008 przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie (w PLN)	2006	2007	2008
Wynagrodzenia pracowników	1 876 642,21	1 966 758, 13	2 235 632,00
Utrzymanie urzędu	135 729, 21	183 182, 62	174 530, 00
Wydatki na badania lekarские, delegacje, ZFSS, PEFRON	67 628, 58	91 259, 25	117 100, 00

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy by móc aktywnie uczestniczyć w dokonujących się zmianach i podejmować nowe zadania na swoich stanowiskach pracy stoją wobec konieczności ciągłego uzupełniania wiedzy i umiejętności przydatnych w nowych warunkach.

Stałe podnoszenie kwalifikacji wpływa na poziom sprawności w wykonywaniu zadań oraz na zwiększenie elastyczności pracowników w podejściu do zdobycia przez nich nowych, niezbędnych umiejętności. Odpowiednie przygotowanie kadr oraz praktyczne umiejętności nabierają szczególnego znaczenia w kontekście realizacji zadań związanych z priorytetami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2007-2013. W sytuacji zmieniających się uwarunkowań rynku pracy, a przede wszystkim stale rosnących wymagań pracodawców w stosunku do pracobiorców stałej modyfikacji i rozszerzania wymaga oferta usług poradnictwa zawodowego. Pracodawcy wymagają od kandydatów do pracy wykonywania wielu zadań w obrębie jednego stanowiska pracy, umiejętności szybkiego uczenia się, podejmowania szybkich efektywnych decyzji, umiejętności pracy w zespole, wysokiej motywacji oraz gotowości do przyjmowania odpowiedzialności.

Konieczną jest więc, elastyczność w dostosowywaniu się do wymagań potrzeb pracodawców, a więc zdobycie wielu różnych umiejętności zawodowych. A więc właściwe, fachowe przygotowanie człowieka, do wyboru zawodu i adekwatnej ścieżki kształcenia, warunkuje uzyskanie niezbędnych kwalifikacji, może mu zapewnić ową elastyczność i atrakcyjność.

Zapewnienie skutecznej pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy wymaga szerszego włączenia partnerów społecznych do działań na rzecz promocji zatrudnienia, a w szczególności pomocy osobom bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia. Sprzyja temu rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z innymi instytucjami rynku pracy, w tym w szczególności z agencjami zatrudnienia.

W sytuacji, gdy kolejne kraje Europejskiego Obszaru Gospodarczego otwierają swoje rynki pracy dla polskich pracowników niezbędne jest poszerzanie zakresu dostępności osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą do informacji o możliwościach, jakie w tym zakresie stwarza sieć EURES. Dotyczy to zarówno przekazywania im informacji o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy za pomocą sieci EURES, jak i o prowadzonych rekrutacjach.

ZADANIE 4.1. Doskonalenie kwalifikacji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy

CEL – podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy

Planowane działania to udział w szkoleniach, podejmowanie studiów podyplomowych, wdrażanie nowych metod pracy z klientem.

Wskaźniki:

- liczba pracowników objętych szkoleniami,
- liczba pracowników podejmujących studia podyplomowe.

Realizator:

Powiatowy Urząd Pracy.

KIERUNEK nr 5: Doskonalenie systemu informacji o rynku pracy

Skuteczna interwencja na rynku pracy jest możliwa dzięki właściwemu zdiagnozowaniu obecnego stanu rynku pracy, czy grup społecznych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Obowiązujące w tej dziedzinie procedury gromadzenia, przetwarzania i udostępniania informacji wymagają sukcesywnego doskonalenia. Należy zatem promować i upowszechniać badania związane m.in. z sytuacją ekonomiczną i kadrową przedsiębiorstw, perspektywami i barierami rozwoju firm, szkolnictwem ponadpodstawowym (w tym wyższym), czy formami współpracy pomiędzy pracodawcami, urzędami pracy, a placówkami oświatowymi. Właściwe i dobrze ukierunkowane inwestycje w edukację i szkolenie poprzez redukcję niedopasowania kwalifikacji wpływają na wzrost zatrudnienia. Mogą one również pomóc w stworzeniu warunków, które przyciągną nowych inwestorów, zarówno krajowych, jak i zagranicznych, których inwestycje pobudzą proces wzrostu gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy w regionie.

CEL – dostosowywanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wymogów lokalnego rynku pracy.

Planowane działania:

Powiatowy Urząd Pracy będzie współuczestniczył w projektach podejmowanych na terenie Miasta Tarnobrzeg i Powiatu Tarnobrzskiego mających na celu badanie i analizę zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Wskaźniki:

- wykorzystanie wyników badań rynku pracy.

Realizator:

Powiatowy Urząd Pracy.

KIERUNEK nr 6: Wdrażanie rozwiązań prozatrudnieniowych we współpracy z partnerami rynku pracy

Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się w znacznej mierze na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, realizowanymi przez system rad zatrudnienia. Przedstawiciele pracodawców i pracowników mają zapewniony udział w organizowaniu i zarządzaniu służbami zatrudnienia, jaki w realizacji odpowiedniej polityki w zakresie rozwoju służb zatrudnienia poprzez członkostwo w radach zatrudnienia. I tak organem opiniodawczo-doradczym Starosty Tarnobrzeskiego w sprawach polityki rynku pracy jest Powiatowa Rada Zatrudnienia w Tarnobrzegu. Zakres jej działania określa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ustawa ta również włączyła instytucje partnerstwa lokalnego do instytucji rynku pracy jako realizujące inicjatywy partnerów rynku pracy, tworzone na rzecz realizacji zadań określonych ustawą i wspierane przez organy samorządu terytorialnego. Nowa formuła działań na rynku pracy jako działań opartych na partnerstwie lokalnym ma wpływać na poszerzenie możliwości wykonywania usług zatrudnieniowych poprzez sektor pozarządowy i organizacje partnerów społecznych.

W dniu 7 października 2004r. z inicjatywy Starosty Tarnobrzeskiego zawarte zostało Partnerstwo dla Edukacji, Aktywności Społecznej i Przedsiębiorczości w Powiecie Tarnobrzeskim. Sygnatariuszami porozumienia jest 49 partnerów lokalnych.

W dniu 16 czerwca 2005r. Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do Lokalnego Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Miasta Tarnobrzeg. Kartę współpracy podpisało 25 partnerów lokalnych.

Od lipca 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w ramach inicjatywy wspólnotowej EQUAL przystąpił do Partnerstwa Na Rzecz Aktywizacji Zawodowej „Animator”. Celem partnerstwa jest wypracowanie i przetestowanie efektywnych mechanizmów aktywizacji zawodowej ludzi bezrobotnych. Okres realizacji projektu to 01.07.2005r.-31.12.2007r. Projekt jest realizowany na obszarze woj. podkarpackiego terenu trzech powiatów: obszar poprzemysłowy (restrukturyzowany) - powiat tarnobrzescki, obszar popegeerowski - powiat bieszczadzki, obszar wiejski - powiat rzeszowski.

W dniu 2 marca 2006r. tutaj Urząd podpisał Deklarację Współpracy w ramach Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Aktywizacji Zawodowej na Obszarze Poprzemysłowym, działającego w oparciu o projekt - Partnerstwo na Rzecz Aktywizacji Zawodowej „Animator”. Głównym celem partnerstwa jest nawiązanie i wzmacnianie współpracy pomiędzy samorządami lokalnymi, partnerami społecznymi, przedsiębiorcami oraz innymi osobami w zakresie tworzenia warunków

na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju lokalnego. Sygnatariuszami Deklaracji Współpracy jest 11 partnerów lokalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu współpracuje z jednostkami samorządu terytorialnego, jednostkami administracji rządowej, organizacjami pozarządowymi, jednostkami oświaty i pomocy społecznej oraz szkołami wyższymi. Urząd posiada podpisane porozumienia i listy intencyjne m.in. z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, Wyższą Szkołą Handlową im. Bolesława Markowskiego w Kielcach, Grupą Doradczą TAURIDA w Tarnobrzegu, Polską Fundacją Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego "OIC Poland" w Lublinie, Centrum Kształcenia Praktycznego w Tarnobrzegu, Gorzycach i Stałowej Woli, Tarnobrzeską Agencją Rozwoju Regionalnego, Fundacją "Wsparcie" w Nowej Dębie.

CEL – Doskonalenie i rozwój nowych form współpracy partnerów rynku pracy

Planowane działania:

Przygotowanie wspólnych projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Wskaźniki:

- ilość wniosków,
- ilość realizowanych projektów.

Realizator:

Powiatowy Urząd Pracy.

III. FINANSOWANIE PROGRAMU

1. Analiza limitów środków Funduszu Pracy przyznanych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2005 – 2007 (w PLN)

Rok	Środki FP	Środki EFS	Razem
2005	3 923 400,00	1 188 500,00	5 111 900,00
2006	4 160 500,00	1 230 100,00	5 390 600,00
2007	4 770 800,00	781 000,00	5 551 800,00

2. Liczba osób objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w latach 2005 – 2007

Rok	Liczba osób Fundusz Pracy		Liczba osób EFS	
	Ogółem	M. Tarnobrzeg	Ogółem	M. Tarnobrzeg
2005	1087	580	454	225
2006	1152	529	488	269
2007	1410	691	266	155

3. Analiza limitów środków PFRON przyznanych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2005 – 2007 (w PLN)

ROK	Środki PEFRON ogółem	Miasto Tarnobrzeg	Liczba osób objętych ogółem	Miasto Tarnobrzeg
2005 szkolenia z art. 38	16 176,00	9 260,00	13	8
2006 szkolenia z art. 38	4 757,00	1 428,00	3	1
2007 1) szkolenia z art. 38	1) 10 013,00	1) 7 352,00	1) 7	1) 5
2) zwrot wydatków na instrumenty i instytucje rynku pracy	2) 11 011,00	2) 11 011,00	2) 6	2) 6
Łącznie rok 2007	22 024,00	18 363,00	13	11

4. Przyznane środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2008 (w PLN)

Źródło finansowania	Wysokość środków
Fundusz Pracy	3 460 200,00
EFS	3 500 700,00
PFRON	402 000,00

IV. EWALUACJA I MONITORING PROGRAMU

W celu zapewnienia prawidłowości i efektywności realizacji Programu prowadzony będzie przez cały okres realizacji monitoring poprzez wykonanie założonych w nim zadań za pomocą wyznaczonych wskaźników. Monitoring pozwoli na analizowanie postępów realizacji programu, badanie zgodności i stopnia osiągnięcia zakładanych rezultatów. Bieżący monitoring pozwoli wykryć zagrożenia i ewentualną konieczność korekty podejmowanych działań.

Ewaluacja programu uwzględniac będzie następujące kryteria oceny:

1. zgodność podejmowanych działań do zmieniających się potrzeb beneficjentów oraz do założonych programem celów i zadań,
2. efektywność, która pozwoli na określenie stopnia osiągnięcia założonych celów zdefiniowanych w programie,
3. trwałość efektów pozwalająca określić okres pozytywnych zmian wywołanych działaniami podejmowanymi w trakcie realizacji programu, obserwowanymi w trakcie i po jego zakończeniu.

Ewaluacja umożliwi stopniową poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez dostosowanie działań instytucji i organizacji do zmieniających się potrzeb i realiów na nim panujących. Wyciągnięte z realizacji programu wnioski stanowić będą podstawę do przygotowania zaleceń dla beneficjentów programu, pomogą rozwiązywać bariery napotykaną w trakcie realizacji zadań oraz będą upowszechniane jako dobre praktyki.

Zjawiska i procesy zachodzące na lokalnym rynku pracy monitorowane będą poprzez obserwację następujących wskaźników:

- 1) Stopa bezrobocia
- 2) Poziom bezrobocia
- 3) Napływ do bezrobocia
- 4) Odpływ z bezrobocia
- 5) Oferty pracy
- 6) Podjęcia pracy
- 7) Staże i przygotowania zawodowe w miejscu pracy
- 8) Pracujący
- 9) Udział grup ryzyka w strukturze regionalnego bezrobocia
- 10) Wydatki z Funduszu Pracy
- 11) Wydatki z Europejskiego Funduszu Pracy
- 12) Wydatki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

V. INFORMACJA O REALIZACJI PROGRAMU

Dla zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji programu sporządzane będą przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu sprawozdania z jego realizacji.

Po zakończeniu realizacji całego programu, w 2014 roku przygotowane i sporządzone zostanie sprawozdanie końcowe obejmujące swym zakresem cały okres realizacji projektu i wszystkie podjęte działania.

Wszystkie sprawozdania zostaną przekazane Prezydentowi Miasta Tarnobrzeg, Staroście Powiatu Tarnobrzeskiego i Powiatowej Radzie Zatrudnienia.