

**UCHWAŁA NR XXXIII/642/2009**

**Rady Miasta Tarnobrzeg  
z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U.Nr 142, poz.1591 z późn.zm.), art.91 i 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r.o samorządzie powiatowym (Dz.U.z 2001r. Nr 142, poz.1592 z późn.zm.), art.30 ust.6 i ust.6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006.Nr 97, poz.674 z późn.zm.) w nawiązaniu do przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz.181 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miasta Tarnobrzeg uchwala, co następuje:**

§ 1.

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg, określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XIX/257/2008 Rady Miasta Tarnobrzeg z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzeg.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady

Jurand Lubas



## **Regulamin wynagradzania nauczycieli**

### **Rozdział I Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Regulamin określa w szczególności :

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
  - 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
  - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :
- 1) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006r. Nr 97, poz. 674 późn.zm).;
  - 2) Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz.181 z późn.zm);
  - 3) szkole-należy przez to rozumieć szkoły, zespoły szkół, przedszkola i inne jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela, prowadzone przez Miasto Tarnobrzeg;
  - 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
  - 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
  - 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
  - 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
  - 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w 42 ust.3,4a,7 ustawy – Karta Nauczyciela.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

- §2.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
3. Dodatek przysługuje :
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej.
5. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

- § 3. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w wysokości 5% ogólnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany, w zależności o spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4 i 5.
4. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się :
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
    - a) uzyskiwanie przez uczniów ( z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych

osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,

- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresjom, patologiom i uzależnieniu uczniów;
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, funkcją, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub maturalnego,
  - c) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej, szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
  - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy uwzględnić w szczególności :

- 1) efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 2) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) szczególną dbałość o wizerunek szkoły oraz estetykę otoczenia,
- 4) bardzo dobrą organizację szkoły,

- 5) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz pozytywnych relacji interpersonalnych w środowisku pracy,
  - 6) szczególną troskę o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników, z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
  - 7) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym, niepełnosprawnym lub trudnym,
  - 8) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
  - 9) organizowanie klas autorskich,
  - 10) systematyczną organizację uczniom czasu wolnego – zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte, imprezy szkolne, przedszkolne,
  - 11) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej,
  - 12) współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły i związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania przy uwzględnieniu warunków o których mowa w ust.4 i 5 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta.
  7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości maksymalnej do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
  8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział IV** **Dodatek funkcyjny**

- § 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi któremu powierzono :
- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) sprawowanie funkcji :
    - a) wychowawcy klasy,
    - b) opiekuna stażu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w kwocie ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub innemu nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu od kiedy nastąpiło powierzenie pełnienia obowiązku.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę klas, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki prac szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta. Dla pozostałych stanowisk i funkcji – dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje za każdą klasę powierzoną danemu nauczycielowi i za każdą osobą odbywającą staż.
7. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wychowawcy.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje również nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył wykonywanie zadań w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, jeżeli pełnił on zastępstwo powyżej jednego miesiąca.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Tabela dodatków wysokości dodatków funkcyjnych.

Stanowisko, funkcja	Wyszczególnienie	% wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektorzy przedszkoli	2 - 4 oddziały	10 – 25
	powyżej 4 oddziałów	20 – 35
Dyrektorzy szkół wszystkich typów	do 6 oddziałów	20 - 35
	7 - 17 oddziałów	20 - 40
	powyżej 17 oddziałów	25 - 50
Wicedyrektor szkoły		20 – 30
Kierownik świetlicy szkolnej		10 – 15
Kierownik internatu		15 – 25
Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego		20 – 40
Dyrektor -poradni psychologiczno-pedagogicznej, -publicznego ośrodka adopcyjno-opiekuńczego		20 - 40

Wicedyrektor - poradni psychologiczno – pedagogicznej - Placówki Opiekuńczo- Wychowawczej		10 - 30
Kierownik warsztatów szkolnych		15 - 30
Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, Kierownik szkolenia praktycznego		10 - 30
Opiekun stażu		4
<u>Wychowawca klasy</u> 1) w przedszkolu 2) w szkole podstawowej 3) w szkole gimnazjalnej 4) w szkole ponadgimnazjalnej		5 5 6 6 min.stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

- § 5.1. Nauczycielom zatrudnionym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu przysługuje dodatek za te warunki pracy.
2. Wysokość dodatków o których mowa w ust. 1. uzależniona jest od :
    - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć lub prac,
    - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.
  3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków o których mowa w ust 2 ustala dla dyrektorów szkół Prezydent Miasta, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.



4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach z którymi dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.
5. W przypadku pracy w warunkach o których mowa w ust.1 w niepełnym wymiarze godzin, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego wymiaru.
6. Podstawą wyliczenia dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy stanowi minimalne wynagrodzenie nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
8. Tabela wysokości dodatków za trudne warunki pracy :

Osoby uprawnione do dodatku	Maksymalnie do
<b>za trudne warunki pracy</b>	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – zgodnie z § 8 pkt.7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu	20 %
- wychowawca zespołu interwencyjnego w placówce opiekuńczo- wychowawczej	30 %
- wychowawca zespołu socjalizacyjnego w placówce opiekuńczo- wychowawczej	30 %
Nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych	25 %
Pracownicy pedagogiczni poradni psychologiczno-pedagogicznej	8 %

9. Tabela wysokości dodatków za uciążliwe warunki pracy

Osoby uprawnione do dodatku	Maksymalnie do
<b>za uciążliwe warunki pracy</b>	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze, spełniający warunki zawarte w § 9 pkt.3 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu	10 %

## Rozdział VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 6 1. Nauczyciele wykonujący prace w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw w warunkach określonych w art.35 Karty Nauczyciela, otrzymują wynagrodzenie z tego tytułu według poniższych zasad :
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
  3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.5 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.2.i 3.
  5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  lub  $\frac{1}{4}$  , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  6. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art.35 ust.2 Karty Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

- § 7.1. Tworzy się specjalny fundusz - fundusz nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tym, że:
- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły,
  - 2) 20 % funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta.
2. Nagrody nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznaje :
- 1) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt.1 Dyrektor w wysokości nie mniejszej niż 70 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela,
  - 2) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Prezydent Miasta w wysokości nie mniejszej, niż 150% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z najwyższymi kwalifikacjami o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela,
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.
- § 8. Przyznawanie nauczycielom innych świadczeń tj. nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw emerytalnych i rentowych, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zasiłku na zagospodarowanie, dodatków za stopnie specjalizacji zawodowej – określają odrębne przepisy.