

**w sprawie nadania statutu Samodzielnego Publicznego Ośrodka
Rehabilitacji Leczniczej w Tarnobrzegu.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 5 i art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z póź. zm). i art. 42 ust.4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654) **Rada Miasta Tarnobrzeg uchwala, co następuje :**

§ 1

Nadaje się statut Samodzielnemu Publicznemu Ośrodkowi Rehabilitacji Leczniczej w Tarnobrzegu, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XIII/154/99 Rady Miasta Tarnobrzeg z dnia 23 września 1999r. w sprawie zatwierdzenia Statutu Samodzielnego Publicznego Ośrodka Rehabilitacji Leczniczej w Tarnobrzegu.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta


Dariusz Kolek

Statut
Samodzielnego Publicznego Ośrodka
Rehabilitacji Leczniczej
w Tarnobrzegu

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

1. Samodzielny Publiczny Ośrodek Rehabilitacji Leczniczej w Tarnobrzegu zwany dalej „Ośrodkiem”, jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą prowadzonym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.
2. Podmiotem tworzącym jest Gmina Tarnobrzeg, będąca miastem na prawach powiatu, w imieniu której działają Rada Miasta i Prezydent Miasta Tarnobrzeg.
3. Siedziba Ośrodka mieści się w Tarnobrzegu, przy ul. Targowej 4.
4. Ośrodek posiada osobowość prawną i podlega wpisowi do rejestru sądowego, oraz wpisowi do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Podkarpackiego.
5. Obszar działania Ośrodka obejmuje w szczególności miasto Tarnobrzeg i okoliczne gminy.

§ 2

Ośrodek udziela świadczeń zdrowotnych finansowych ze środków publicznych ubezpieczonym oraz innym osobom uprawnionym do tych świadczeń na podstawie odrębnych przepisów nieodpłatnie, za częściową odpłatnością lub całkowitą odpłatnością. Świadczenia te udzielane są na podstawie skierowania lekarza.

§ 3

Podstawą działalności Ośrodka są przepisy powszechnie obowiązujące, dotyczące w szczególności działalności leczniczej oraz niniejszy Statut.

§ 4

1. Ośrodek działa na podstawie:
 - 1) Ustawy o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011r. (Dz. U. Nr 112, poz.654 z późn. zm. Dz. U. nr 149, poz. 887).
 - 2) Przepisów wykonawczych do ustawy o działalności leczniczej.
 - 3) Ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (tekst jedn. Dz. U. z 2009r. Nr 152, poz. 1223 z późn. zm.).

- 4) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (tekst jedn. Dz. U. z 2009r. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.).
- 5) Rozporządzenia M.Z. i O.S. z dnia 30.05.1996r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich Pracowników (Dz. U. Nr 69, poz. 332).
- 6) Niniejszego Statutu
- 7) Uchwały nr XIII/ 153/99 Rady Miasta Tarnobrzeg z dnia 23 września 1999r. w sprawie przekształcenia samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej „Ośrodek Medycyny pracy i Lecznictwa”.

Rozdział II

Cele, zadania, rodzaj i zakres świadczeń

§ 5

1. Podstawowym celem działalności Ośrodka jest udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w zakresie rehabilitacji.
2. Ośrodek świadczy usługi w zakresie leczenia, rehabilitacji ruchowej i profilaktyki.
3. Do zadań Ośrodka w szczególności należy:
 - 1) badanie, leczenie, porady i konsultacje lekarskie;
 - 2) wykonywanie zabiegów z zakresu fizykoterapii;
 - 3) wykonywanie zabiegów z zakresu kinezyterapii;
 - 4) wykonywanie masażu klasycznych, wodnych, mechanicznych;
 - 5) prowadzenie korektywy wad postawy i skolioz;
 - 6) rehabilitacja dzieci z uszkodzeniami układu nerwowego;
 - 7) porady specjalistyczne w zakresie rehabilitacji;
 - 8) udzielanie świadczeń specjalistycznych i konsultacyjnych;
 - 9) zapobieganie powstawaniu urazów i chorób przez działania profilaktyczne;
 - 10) uczestnictwo w kształceniu osób przygotowujących się do wykonywania zawodu medycznego.
4. W wykonywaniu zadań Ośrodek współpracuje z :
 - 1) innymi zakładami opieki zdrowotnej;
 - 2) placówkami naukowo- badawczymi;

- 3) uczelniami z kierunkami rehabilitacji ruchowej;
- 4) organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami.
5. Ośrodek świadczy usługi z zakresu leczenia i rehabilitacji ruchowej dla osób poszkodowanych w wypadkach samochodowych.
6. Ośrodek świadczy usługi w zakresie medycyny pracy, odpłatnie na zasadach określonych w umowie cywilnoprawnej.
7. Do zadań Ośrodka w zakresie medycyny pracy należy:
 - 1) prowadzenie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracowników na podstawie skierowania wydanego przez zakład pracy (zleceniodawcę), na zasadach określonych w ustawie Kodeks Pracy, ustawy o służbie medycyny pracy i przepisach odrębnych;
 - 2) przeprowadzenie badań diagnostycznych i konsultacji specjalistycznych niezbędnych do wydania orzeczenia, o którym mowa w punktach 7 i 3;
 - 3) wydawanie orzeczeń lekarskich o zdolności do pracy.

Rozdział III

Organy i struktura organizacyjna Ośrodka

§ 6

Organami Ośrodka są:

1. Kierownik Ośrodka;
2. Rada Społeczna Ośrodka.

§ 7

1. Kierownik kieruje Ośrodkiem i reprezentuje go na zewnątrz.
2. Kierownika powołuje Prezydent po uprzednim przeprowadzeniu postępowania konkursowego.
3. Kierownik zarządza Ośrodkiem oraz podejmuje decyzje dotyczące jego funkcjonowania i ponosi za nie odpowiedzialność.
4. Kierownik jest przełożonym wszystkich pracowników Ośrodka i pełni wobec nich funkcję pracodawcy w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy.
5. Kierownik może ustanowić pełnomocników do realizacji określonych zadań oraz dokonania określonych czynności prawnych w imieniu Ośrodka przez ustalenie zakresu i czasu ich umocowania. Umocowanie do dokonywania określonych zadań i czynności

może także zostać zawarte w umowach wewnętrznych Ośrodka lub w zakresach czynności pracowników.

§ 8

1. Przy Ośrodku działa Rada Społeczna, która jest organem:
 - 1) inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego;
 - 2) doradczym Kierownika.
2. Do zadań Rady Społecznej należy:
 - 1) przedstawianie podmiotowi tworzącemu wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - b) związanych z przekształceniem lub likwidacją, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - c) przyznawania Kierownikowi nagród,
 - d) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z Kierownikiem,
 - e) regulaminu organizacyjnego.
 - 2) przedstawienie Kierownikowi wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego, w tym plany inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku,
 - 3) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu;
 - 4) opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej;
 - 5) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i Statucie.
3. Rada Społeczna może wyrazić opinie w sprawach istotnych dla funkcjonowania Ośrodka, innych niż wymienione powyżej.
4. Radę Społeczną powołuje i odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie podmiot tworzący. W posiedzeniach Rady Społecznej uczestniczy Kierownik oraz przedstawiciele organizacji związkowych działających w podmiocie leczniczym.
5. W posiedzeniach Rady Społecznej, w której skład nie wchodzi przedstawiciel Naczelny Rady Lekarskiej lub Naczelnej Rady Pielęgniarek i położnych, mają prawo uczestniczyć, z głosem doradczym, przedstawiciele samorządów zawodów medycznych.

6. Członkiem Rady Społecznej nie może być osoba zatrudniona w tym podmiocie.
7. Kadencja Rady Społecznej jest równa kadencji Rady Miasta Tarnobrzeg. Po upływie Kadencji Rada Społeczna wykonuje swoje obowiązki do czasu powołania nowej Rady.
8. Członek Rady Społecznej może być odwołany z jej składu przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) rezygnacji z członkostwa;
 - 2) wniosku podmiotu delegującego daną osobę do Rady;
 - 3) nieusprawiedliwienia obecności na trzech kolejnych posiedzeniach.
9. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez podmiot tworzący.
10. Od uchwały Rady Społecznej Kierownikowi przysługuje odwołanie do podmiotu tworzącego.

§ 9

Strukturę organizacyjną Ośrodka tworzą:

1. Dział Rehabilitacji Leczniczej;
2. Działa Medycyny Pracy;
3. Dział Profilaktyki;
4. Dział Ekonomiczno- Administracyjny.

§ 10

1. Strukturę organizacyjną Ośrodka określa schemat organizacyjny ustalony przez Kierownika Ośrodka, stanowiący załącznik nr 1.
2. Organizację wewnętrzną Ośrodka oraz zadania poszczególnych komórek organizacyjnych w ramach struktury organizacyjnej określa regulamin organizacyjny ustalony przez Kierownika Ośrodka.

Rozdział IV

Gospodarka finansowa Ośrodka

§ 11

Gospodarka finansowa Ośrodka opiera się na przepisach ustawy dotyczących w tym zakresie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

§ 12

1. Podstawę gospodarki finansowej Ośrodka stanowi plan finansowy ustalany przez Kierownika, zaopiniowany przez Radę Społeczną.
2. Kierownik przedstawia Prezydentowi Miasta Tarnobrzeg, po zaopiniowaniu przez Radę Społeczną, roczne sprawozdanie finansowe, w celu zatwierdzenia.

§ 13

Ośrodek pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.

§ 14

1. Ośrodek samodzielnie gospodaruje przekazaną w nieodpłatne użytkowanie nieruchomością stanowiącą własność Gminy Tarnobrzeg oraz majątkiem własnym.
2. Zbycie aktywów trwałych Ośrodka, oddanie go w dzierżawę, najem, użytkowanie oraz użyczenie może nastąpić wyłącznie po uzyskaniu zgody podmiotu tworzącego.

§ 15

Ośrodek samodzielnie decyduje o podziale zysku, zgodnie z przepisami obowiązującymi w tym zakresie.

§ 16

Zasady wynagradzania pracowników Ośrodka reguluje wewnętrzny regulamin wynagrodzeń lub układ zbiorowy pracy uzgodniony ze związkami zawodowymi i zaopiniowany przez Radę Społeczną.

§ 17

1. Ośrodek pokrywa we własnym zakresie ujemny wynik finansowy.
2. Zobowiązania i należności Ośrodka w przypadku likwidacji stają się zobowiązaniami i należnościami podmiotu tworzącego.

§ 18

1. Ośrodek może uzyskiwać środki finansowe:
 - 1) z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych w szczególności na zlecenie:
 - a) organu, który utworzył zakład;
 - b) jednostek uprawnionych na podstawie odrębnie zawartych umów;
 - c) osób objętych ubezpieczeniem innym niż ubezpieczenie społeczne;
 - d) instytucji ubezpieczeniowych;
 - e) zakładów pracy, organizacji społecznych i innych instytucji;
 - f) innych zakładów opieki zdrowotnej;
 - g) osób fizycznych nie objętych ubezpieczeniem lub za świadczenia nie przysługujące w ramach ubezpieczenia;
 - 2) na realizację zadań profilaktycznych i programów zdrowotnych;
 - 3) z wydzielonej działalności gospodarczej innej niż wymieniona w pkt. 1 zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
 - 4) z darowizn, nawiązek, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego.

§ 19

1. Ośrodek może otrzymywać środki publiczne z przeznaczeniem na:
 - 1) realizację zadań w zakresie programów zdrowotnych i promocji zdrowia, w tym na zakup aparatury i sprzętu medycznego oraz wykonanie innych inwestycji koniecznych do realizacji tych zadań;
 - 2) remonty;
 - 3) inne niż określone w pkt.1 inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego;
 - 4) realizację projektów finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), lub

innych niż wymienione środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach;

5) pokrycie kosztów uczestnictwa w kształceniu i podnoszeniu kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne;

6) cele określone w odrębnych przepisach.

§ 20

1. Wartość majątku Ośrodka określają:

1) fundusz założycielski;

2) fundusz Ośrodka.

2. Fundusz założycielski Ośrodka stanowi wartość wydzielonej Ośrodkowi części mienia Gminy Tarnobrzeg.

3. Fundusz Ośrodka stanowi wartość majątku Ośrodka po odliczeniu funduszu założycielskiego.

4. Fundusz założycielski i fundusz Ośrodka ulegają zwiększeniu lub zmniejszeniu według zasad wynikających z odrębnych przepisów.

§ 21

Ośrodek sporządza bilans, ustala wynik finansowy działalności, prowadzi rachunek dochodów i kosztów, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 22

W sprawach nieuregulowanych w Statucie mają zastosowanie odpowiednie zapisy ustawy o działalności leczniczej i przepisy wydane na jej podstawie.

§ 23

Ośrodek podlega nadzorowi podmiotu tworzącego.

§ 24

Zmiany w Statucie podejmowane są w drodze uchwały Rady Miasta Tarnobrzeg.

§ 25

Statut Ośrodka wchodzi w życie z dniem nadania przez Radę Miasta Tarnobrzeg.

**SCHEMAT ORGANIZACYJNY
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO OŚRODKA
REHABILITACJI LECZNICZEJ
w Tarnobrzegu**

