

**w sprawie nadania statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki
Zdrowotnej – Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy w Tarnobrzegu.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 5 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z póź. zm.) i art. 42 ust.4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654) **Rada Miasta Tarnobrzeg uchwala, co następuje :**

§ 1

Nadaje się statut Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej – Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy w Tarnobrzegu, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXVI/347/2000 Rady Miasta Tarnobrzeg z dnia 24 sierpnia 2000r. w sprawie zatwierdzenia statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej – Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy w Tarnobrzegu.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta


Dariusz Kolek

STATUT
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO
ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ –
ZAKŁADU PIEŁĘGNACYJNO – OPIEKUŃCZEGO
W TARNOBRZEGU

I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy w Tarnobrzegu zwany dalej „Zakładem” jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, prowadzonym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.
2. Zakład ma prawo posługiwać się skróconą nazwą ZPO.

§ 2

Zakład działa na podstawie :

1. Uchwały Rady Miasta Nr XXIII/296/2000 z dnia 28 kwietnia 2000r. w sprawie utworzenia Zakładu Pielęgnacyjno – Opiekuńczego w Tarnobrzegu.
2. Niniejszego Statutu.
3. Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 grudnia 1998r. w sprawie sposobu i trybu kierowania osób do zakładów opiekuńczo – leczniczych i pielęgnacyjno – opiekuńczych oraz szczegółowych zasad ustalania odpłatności za pobyt w tych zakładach (Dz. U. Nr 166, poz. 1265).
4. Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej) Dz. U. Nr 112, poz. 654).
5. Ustawy z dnia 29 września 1994r o rachunkowości (tekst jednolity: Dz. U. z 2009r. Nr 152, poz. 1223 z póź. zm.).
6. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczenia opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 164, poz. 1027 z póź. zm.).
7. ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009r., Nr 157, poz. 1240 z póź. zm.).
8. Ustawy z dnia 6 listopada 2008r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (tekst jednolity: Dz. U. z 2009r. Nr 52, poz. 417).

§ 3

Podmiotem tworzącym jest Gmina Tarnobrzeg, będąca miastem na prawach powiatu, w imieniu której działają Rada Miasta i Prezydent Miasta Tarnobrzeg.

§ 4

Siedziba Zakładu mieści się w Tarnobrzegu przy ulicy Dekutowskiego 20.

§ 5

Zakład podlega wpisowi do rejestru sądowego oraz wpisowi do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, prowadzonego przez Wojewodę Podkarpackiego.

II. Cele i zadania Zakładu

§ 6

Celem działania Zakładu jest zachowanie, przywracanie i poprawa zdrowia pacjentów oraz szerzenie oświaty zdrowotnej wśród ludności.

1. Celem Zakładu jest udzielanie świadczeń pielęgnacyjno – opiekuńczych chorym, którzy :
 - 1) są niepełnosprawni,
 - 2) są w okresie rekonwalescencji i nie wymagają leczenia szpitalnego ale potrzebują całodobowej opieki,
 - 3) wymagają przez pewien czas opieki pielęgniarskiej, połączonej z kontynuacją leczenia farmakologicznego, dietetycznego i rehabilitacyjnego,
 - 4) wymagają stałej opieki pielęgnacyjnej, której z różnych przyczyn nie można zapewnić w warunkach domowych.
2. Zakład świadczy usługi w systemie stacjonarnym całodobowym.
3. Zakład sprawuje opiekę nad osobami dorosłymi.
4. Zakład prowadzi działalność edukacyjną (warsztaty, szkolenia, konferencje).

§ 7

Zadaniem Zakładu jest udzielanie świadczeń z zakresu :

1. świadczeń lekarskich,
2. świadczeń pielęgniarskich,
3. świadczeń w zakresie pielęgniarskiej opieki środowiskowej,
4. świadczeń pielęgniarskich w opiece długoterminowej, domowej, środowiskowej, paliatywno – hospicyjnej oraz psychiatrycznej,
5. rehabilitacji ogólnej w podstawowym zakresie (zmniejszenie skutków upośledzenia ruchowego oraz usprawnienia ruchowego) w zakładzie i środowisku,
6. terapii zajęciowej,
7. leczenia farmakologicznego,
8. leczenia dietetycznego,
9. zapewnienia podstawowych badań diagnostycznych zleczanych przez lekarza zakładu,
10. zaopatrzenia w środki pomocnicze i ortopedyczne,
11. zapewnienia transportu sanitarnego w dniu skierowania pacjenta do szpitala lub na konsultację (z wyłączeniem stanów nagłych),
12. edukacji zdrowotnej, polegającej na przygotowaniu pacjenta i jego rodziny (opiekuna) do samoopieki i samopielęgnacji w warunkach domowych i środowiskowych.

§ 8

1. Zakład zajmuje się udzielaniem całodobowych świadczeń zdrowotnych, które obejmują swoim zakresem pielęgnację i rehabilitację pacjentów niewymagających hospitalizacji, oraz zapewnia im produkty lecznicze i wyroby medyczne, pomieszczenia i wyżywienie odpowiednie do ich stanu zdrowia, a także zajmuje się prowadzeniem edukacji zdrowotnej dla pacjentów i członków ich rodzin oraz przygotowaniem tych osób do samoopieki i samopielęgnacji w warunkach domowych.
2. Zakład prowadzi wypożyczalnię sprzętu i przedmiotów niezbędnych do pielęgnacji i obsługi chorych na zasadach określonych w art. 45 ust.1.

3. Zakład może udzielać świadczeń zdrowotnych odpłatnie osobom nieuprawnionym na podstawie umów cywilno – prawnych zawieranych z pacjentami, opiekunami prawnymi lub członkami najbliższej rodziny lub jednostkami organizacyjnymi działającymi na ich rzecz. Zakład może odpłatnie wykonywać określone programy zdrowotne.

III. Struktura organizacyjna Zakładu

§ 9

W skład Zakładu wchodzi :

1. dział pielęgnacyjno – opiekuńczy;
2. dział podstawowej opieki zdrowotnej;
3. dział długoterminowej opieki pielęgniarstwa i rehabilitacji w środowisku;
4. dział pielęgniarstwa opieki środowiskowej;
5. dział opieki paliatywno – hospicyjnej;
6. dział opieki psychiatrycznej;
7. dział rehabilitacyjny;
8. dział administracyjno – techniczny.

§ 10

1. Szczegółową organizację wewnętrzną Zakładu i jego komórek organizacyjnych oraz zasady i tryb działania określa regulamin organizacyjny ustalony przez Kierownika.
2. Szczegółową strukturę organizacyjną Zakładu określa schemat organizacyjny, stanowiący załącznik Nr 1 do Statutu.

IV. Organy Zakładu

§ 11

Organami Zakładu są:

1. Kierownik Zakładu,
2. Rada Społeczna Zakładu.

§ 12

1. Zakładem kieruje Kierownik, który reprezentuje go na zewnątrz.
2. Kierownika powołuje Prezydent po uprzednim przeprowadzeniu postępowania konkursowego.
3. Kierownik w swojej pracy kieruje się obowiązującymi aktualnie przepisami prawa oraz postanowieniami statutu Zakładu.

V. Rada Społeczna Zakładu

§ 13

1. W Zakładzie działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego oraz doradczym Kierownika Zakładu.
2. Radę Społeczną w składzie 5 osób powołuje i odwołuje Rada Miasta Tarnobrzeg.
3. Kadencja Rady Społecznej jest równa kadencji Rady Miasta Tarnobrzeg. Po upływie kadencji Rada Społeczna wykonuje swoje obowiązki do czasu powołania nowej Rady Społecznej.
4. Rada Społeczna pracuje na posiedzeniach.
5. Rada Społeczna wykonuje zadania określone w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej.
6. Członek Rady Społecznej może być odwołany z jej składu przed upływem kadencji w przypadku :
 - 1) rezygnacji z członkostwa,
 - 2) wniosku podmiotu delegującego daną osobę,
 - 3) zatrudnienia w Zakładzie,
 - 4) prawomocnego wyroku sądu skazującego za przestępstwa popełnione umyślnie,
 - 5) ubezwłasnowolnienia,
 - 6) nieusprawiedliwionej nieobecności na 3-ch kolejnych posiedzeniach.
7. Wniosek o odwołanie może złożyć :
 - 1) Rada Społeczna,
 - 2) podmiot delegujący,
 - 3) członek Rady.
8. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej Zakładu, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin Rady Społecznej uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez Radę Miasta.
9. W posiedzeniach plenarnych Rady Społecznej Zakładu uczestniczy Kierownik Zakładu oraz przedstawiciel organizacji związkowych działających na terenie Zakładu.
10. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele samorządów zawodowych.
11. Od uchwały Rady Społecznej, Kierownikowi przysługuje prawo odwołania do podmiotu tworzącego.
12. Rada Społeczna zostaje odwołana przez upływem kadencji w przypadku likwidacji Zakładu.

VI. Majątek i zasady gospodarki finansowej

§ 14

Majątek Zakładu stanowi fundusz założycielski i fundusz Zakładu.

§ 15

1. Zakład prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie.
2. Zakład pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.
3. Podstawą gospodarki Zakładu jest plan finansowy ustalany przez Kierownika Zakładu.

§ 16

1. Zakład może uzyskiwać środki finansowe :
 - 1) z odpłatnej działalności leczniczej, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej,
 - 2) z wydzielonej działalności gospodarczej innej niż wymieniona w pkt.1, jeżeli statut przewiduje wykonywanie takiej działalności,
 - 3) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego,
 - 4) na cele i na zasadach określonych w przepisach art. 114 – 117 ustawy o działalności leczniczej
 - 5) na realizację innych zadań określonych odrębnymi przepisami,
 - 6) na pokrycie ujemnego wyniku finansowego, o którym mowa w art. 59 ust. 2 ustawy o działalności leczniczej.
2. Przychodami Zakładu są w szczególności :
 - 1) przychody z tytułu umów o udzielenie świadczeń zdrowotnych,
 - 2) przychody z tytułu opłat pobieranych za udzielane świadczenia zdrowotne,
 - 3) przychody uzyskiwane z darowizn, zapisów, spadków i ofiarności publicznej, w tym także pochodzenia zagranicznego.

§ 17

Zakład jest zobowiązany do prowadzenia ewidencji przychodów i kosztów na zasadach określonych w przepisach wykonawczych do ustawy o działalności leczniczej.

§ 18

Zakład sporządza sprawozdawczość przewidzianą obowiązującymi przepisami.

§ 19

O podziale środków finansowych decyduje Kierownik Zakładu po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej Zakładu.

§ 20

Zobowiązania i należności Zakładu w przypadku jego likwidacji stają się zobowiązaniami i należnościami jednostki samorządu terytorialnego.

§ 21

Zasady wynagradzania pracowników Zakładu reguluje wewnętrzny regulamin wynagrodzeń lub zakładowy układ zbiorowy pracy, uzgodniony ze związkami zawodowymi oraz zaopiniowany przez Radę Społeczną.

VII. Postanowienia końcowe

§ 22

Zakład podlega nadzorowi podmiotu tworzącego.

§ 23

Statut oraz zmiany do Statutu uchwała Rada Miasta Tarnobrzeg.

§ 24

Statut Zakładu wchodzi w życie z dniem nadania przez Radę Miasta Tarnobrzeg.

SCHEMAT ORGANIZACYJNY SP ZOZ ZAKŁAD Pielęgnacyjno - Opiekuńczy w Tarnobrzegu

KIEROWNIK-----RADA SPOŁECZNA

